



fuori luoghi

casa & lavoro



**Bilancio sociale
2024**

Casa & Lavoro

Un mix di interventi integrati per
rispondere ai bisogni delle fasce sociali più fragili e ad alta
complessità



Fuoriluoghi

Via Enrico Toti, 2, 20068 Peschiera Borromeo

Tel. 02/98127285 - Fax. 02/98231945

info@fuoriluoghi.it - P.IVA: 03505680961

SOMMARIO

Lettera del presidente.....	4
Nota metodologica.....	5
Identità.....	6
Storia.....	8
La nostra organizzazione.....	10
<i>Aree organizzative</i>	11
<i>Mappa degli stakeholder</i>	12
Risorse umane.....	14
<i>Formazione</i>	23
<i>Welfare aziendale</i>	24
Ambiti di intervento.....	25
<i>Migrazione</i>	27
<i>Housing sociale</i>	29
<i>Penale</i>	31
<i>Servizi al lavoro</i>	34
La comunicazione.....	36
La progettazione.....	37
Dati economici.....	39
Attestazione di conformità.....	43

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari soci, collaboratori e amici di Fuoriluoghi,

con grande senso di responsabilità e sincera gratitudine vi presento il Bilancio sociale della nostra cooperativa, che racconta il lavoro svolto durante l'anno 2024. Questo documento, come sempre, rappresenta molto più di un rendiconto: è uno specchio delle relazioni, degli sforzi condivisi e delle traiettorie che abbiamo intrapreso per generare impatto e trasformazione sociale.

Il 2024 è stato un anno particolarmente significativo per Fuoriluoghi. Abbiamo approvato il nostro primo Piano d'impresa triennale, uno strumento che segna una tappa di maturazione della cooperativa. Ci siamo dati una visione strategica, obiettivi misurabili e traiettorie di crescita responsabili, capaci di tenere insieme idealità, sostenibilità economica e impatto sociale. È stato un passaggio non solo tecnico, ma profondamente politico e culturale, che ha coinvolto tutta la nostra comunità cooperativa in un esercizio collettivo di pensiero e futuro.

Nel corso dell'anno abbiamo continuato a consolidare e sviluppare progetti che mettono al centro le persone, specialmente quelle più fragili, costruendo risposte concrete e innovative ai bisogni che emergono nei territori. Abbiamo rafforzato le alleanze e riletto le nostre relazioni in modo più consapevole, orientando le collaborazioni a una logica di senso condiviso, scambio reciproco e crescita congiunta.

In ogni intervento, che si tratti di accoglienza abitativa, accompagnamento lavorativo, educazione finanziaria o inclusione sociale, abbiamo cercato di tenere salda la bussola dei nostri valori: la dignità delle persone, la loro autonomia, la partecipazione attiva e la costruzione di legami di fiducia.

Questo percorso è stato possibile grazie al lavoro quotidiano delle tante persone che abitano Fuoriluoghi: i soci, i lavoratori, i volontari, i partner e i committenti pubblici e privati. A ciascuno di loro va il mio più sentito ringraziamento. Un grazie speciale anche agli utenti dei nostri servizi e alle loro famiglie, che ci affidano le loro storie e ci ricordano ogni giorno il perché del nostro impegno.

Il Bilancio sociale 2024 non è quindi solo un punto di arrivo, ma anche un nuovo punto di partenza. Le sfide che ci attendono sono complesse, ma ci trovano pronti, con una direzione chiara e con la forza di una comunità cooperativa che ha scelto di esserci, insieme.

Vi invito a leggere e condividere questo documento come occasione di confronto e come invito a costruire insieme un pezzo di futuro.

Con stima e affetto,



Il Presidente
Matteo Avalli

DENOMINAZIONE E SEDE LEGALE

Fuoriluoghi è una cooperativa sociale con sede legale in via Enrico Toti, 2, Peschiera Borromeo

FORMA GIURIDICA

Siamo una società cooperativa sociale di tipo misto costituita il 22 aprile 2002, iscritta all'albo delle società cooperative nella sezione A e B con numero di iscrizione A122880. P.IVA e CF 03505680961.

RETE DI APPARTENENZA

Fuoriluoghi opera soprattutto nel territorio della Città metropolitana di Milano e nella provincia di Lodi.

In questi anni ha stretto una fitta rete di collaborazioni con realtà del Terzo settore operanti in queste aree.

Con le cooperative Equa e La Cordata partecipa al Consorzio "Passepartout", frutto dello sviluppo di relazioni stabili con Cooperative del territorio e della volontà di lavorare congiuntamente sul tema dell'accoglienza.

Fuoriluoghi è socia del CNCA (Coordinamento nazionale comunità di accoglienza).

Fuoriluoghi aderisce, inoltre, a CDO (Compagnia delle opere), che sostiene enti del Terzo settore nel proprio sviluppo imprenditoriale, a Confcooperative e a CGM Finance, sistema finanziario consortile che sostiene lo sviluppo della cooperazione sociale.

A partire da dicembre 2024, infine, la cooperativa è entrata a far parte di Scuola d'impresa sociale, un ente che offre percorsi di formazione e alta formazione progettati per sviluppare competenze nel settore sociale e nella gestione aziendale.

NOTA METODOLOGICA

Fuoriluoghi redige il Bilancio sociale annualmente, coinvolge i beneficiari diretti e indiretti e lo sottopone ad approvazione degli organi sociali competenti.

Il Bilancio sociale a partire dal 2020 si è arricchito di alcuni contenuti per adeguarsi alle linee guida ministeriali sui bilanci sociali degli enti del Terzo settore. I riferimenti normativi sono l'art. 9 del D. lgs. 112/17 e il DM 04.07.2019, l'art. 14 del D. lgs. 117/2017 e il DM 04.07.2019 e la delibera della Giunta regionale della Lombardia n. 5536/2007.

Il presente documento comprende:

- introduzione e metodologia di redazione;
- informazioni generali sull'ente e sugli amministratori;
- struttura, governo ed amministrazione dell'ente;
- obiettivi e attività;
- esame della situazione finanziaria.

Il documento è stato realizzato con la partecipazione dei responsabili delle aree organizzative, sia dei servizi che di staff.

Il presente Bilancio sociale è stato approvato durante l'assemblea dei soci tenutasi in data 27 giugno 2025 alla presenza dei soci.



VISION

Fare comunità e generare legami per un mondo a più alta equità sociale.

MISSION

Promuovere opportunità, inclusione e coesione, per prevenire e ridurre disparità e fragilità. Sviluppare servizi e progetti innovativi ad alto impatto sociale, capaci di incontrare i bisogni di benessere delle comunità.

VALORI

Accoglienza, rispetto delle diversità, lotta all'emarginazione, attenzione alle fasce sociali più deboli.

STORIA

1995



Nascita di Soligraf

Coop di tipo B

2002



Nascita di Bivacco Servizi

Coop di tipo A

2024



Fusione - Nascita di Fuoriluoghi SCS Onlus

Coop di tipo A+B
Fuoriluoghi: 2.7 mln

2016



Oggi

5.3 mln

[Valore della produzione]

143 lavoratori

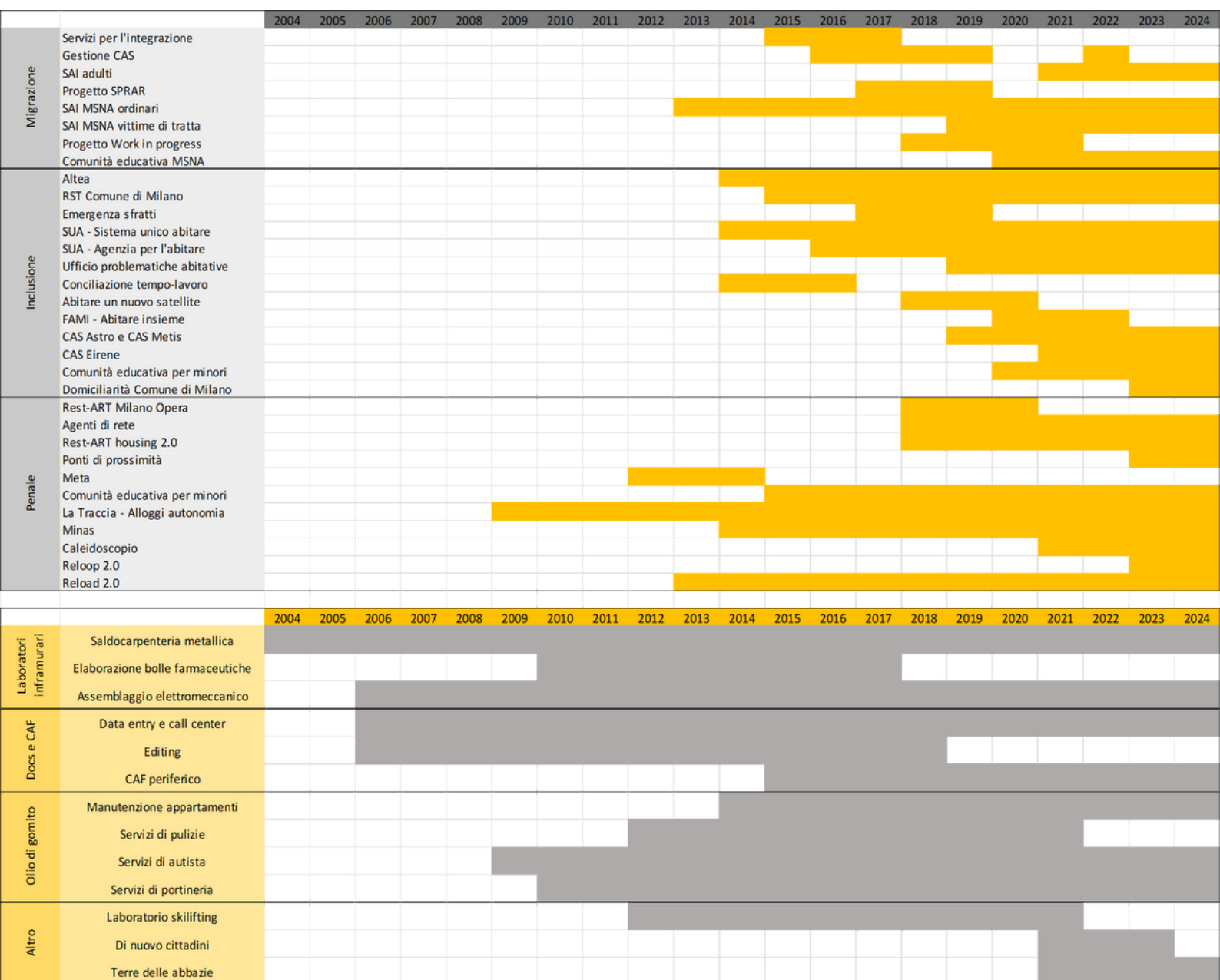
28 soci lavoratori

10 soci volontari

STORIA

Fuoriluoghi nasce il 28 dicembre 2016, dalla fusione di Soligraf, cooperativa sociale di tipo B, con Bivacco Servizi, costituita dalla stessa Soligraf nel 2002 per la gestione dei servizi di accoglienza e di integrazione socio-educativa territoriale.

Le due "cooperative sorelle" sono cresciute fianco a fianco, condividendo gli ideali, il territorio di appartenenza, le relazioni, i servizi e il personale. La loro fusione si configura come la naturale evoluzione di questo percorso.



LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea dei soci di Fuoriluoghi al 31.12.2024 è composta da 38 soci.

L'assemblea ha potere deliberativo, approva il bilancio, elegge il Consiglio di amministrazione e stabilisce il compenso degli amministratori.

Nel 2024 si è riunita 1 volta, il 19.06.2024.

CDA

Il Consiglio di amministrazione è l'organo di governo della cooperativa, con i più ampi poteri per la gestione dell'organizzazione.

È composto da 4 membri, con inizio mandato il 26.06.2023 e durata mandato triennale.

- Presidente | Matteo Avalli
- Vicepresidente | Luca Mazzamurro
- Consigliere | Edoardo Abbondanza
- Consigliere | Giovanni Olivari

COLLEGIO SINDACALE

Con verbale di assemblea del 27.06.2025, Fuoriluoghi ha incaricato per la durata di tre anni il Collegio sindacale che ha il compito di verificare l'adeguatezza del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile. Inoltre con verbale di assemblea del 14.09.2022 viene conferito incarico di revisore legale al dott. Matteo Zagaria.

È composto da 5 membri:

- Presidente | Filippo Luca Giovanni Bellavite Pellegrini
- Sindaco | Gianluca Giannone
- Sindaco | Francesco Tresca Carducci
- Sindaco supplente | Alessandro Bellavite Pellegrini
- Sindaco supplente | Adriana Livraghi

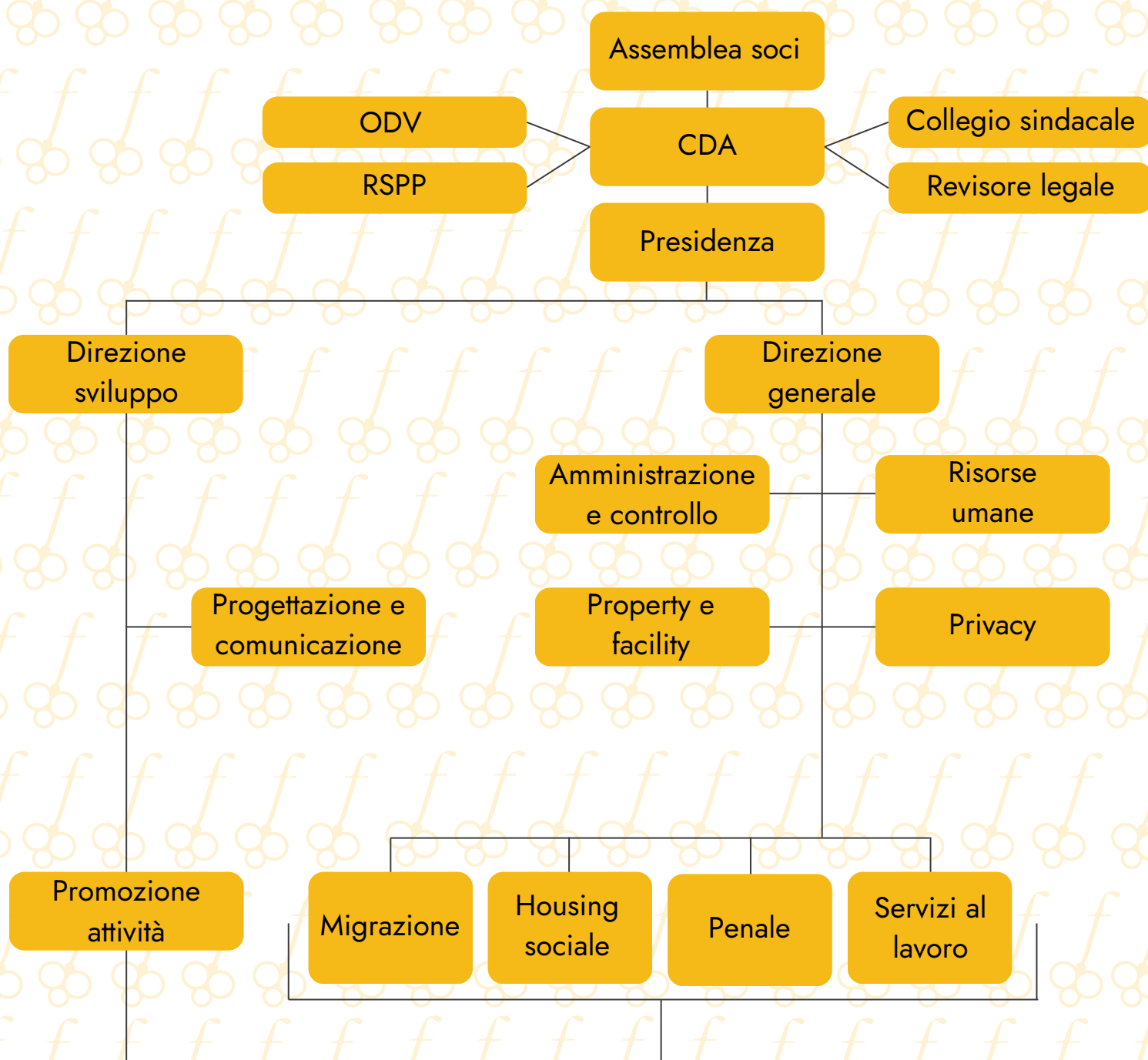
Ai sindaci verrà corrisposto il seguente compenso con incarico triennale:

- Filippo Luca Giovanni Bellavite Pellegrini | 4.750 euro
- Gianluca Giannone | 3.750 euro
- Francesco Tresca Carducci | 3.750 euro

ODV

Con verbale del 21.07.2023, Fuoriluoghi ha incaricato per la durata di tre esercizi l'organismo di vigilanza, come previsto dal D. lgs. 231/01, nominando l'avvocato Daniele Consoletti.

AREE ORGANIZZATIVE



MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Fuoriluoghi opera soprattutto nel territorio della Città metropolitana di Milano e nella provincia di Lodi. In questi anni ha stretto una fitta rete di collaborazioni con realtà del Terzo settore operanti nelle aree di interesse.

Con le cooperative Equa e La Cordata partecipa al consorzio Passepartout, frutto dello sviluppo di relazioni stabili con cooperative del territorio e della volontà di lavorare congiuntamente sul tema dell'accoglienza.

Fuoriluoghi inoltre aderisce al CNCA (Coordinamento nazionale comunità di accoglienza), CDO (Compagnia delle opere), CGM finance e Scuola d'impresa sociale.

Fuoriluoghi, infine, propone i suoi servizi sul mercato privato. Nel corso degli anni, infatti, ha stretto proficue collaborazioni con imprese operanti nei settori industriali e dei servizi, tra cui Fasen, Vortice, AF e molti altri.

Di seguito i principali stakeholder, suddivisi per categoria.

Beneficiari: minori stranieri non accompagnati, minori e famiglie, migranti, soggetti con svantaggio.

Risorse Umane: lavoratori, soci lavoratori, soci volontari, volontari, servizio civile.

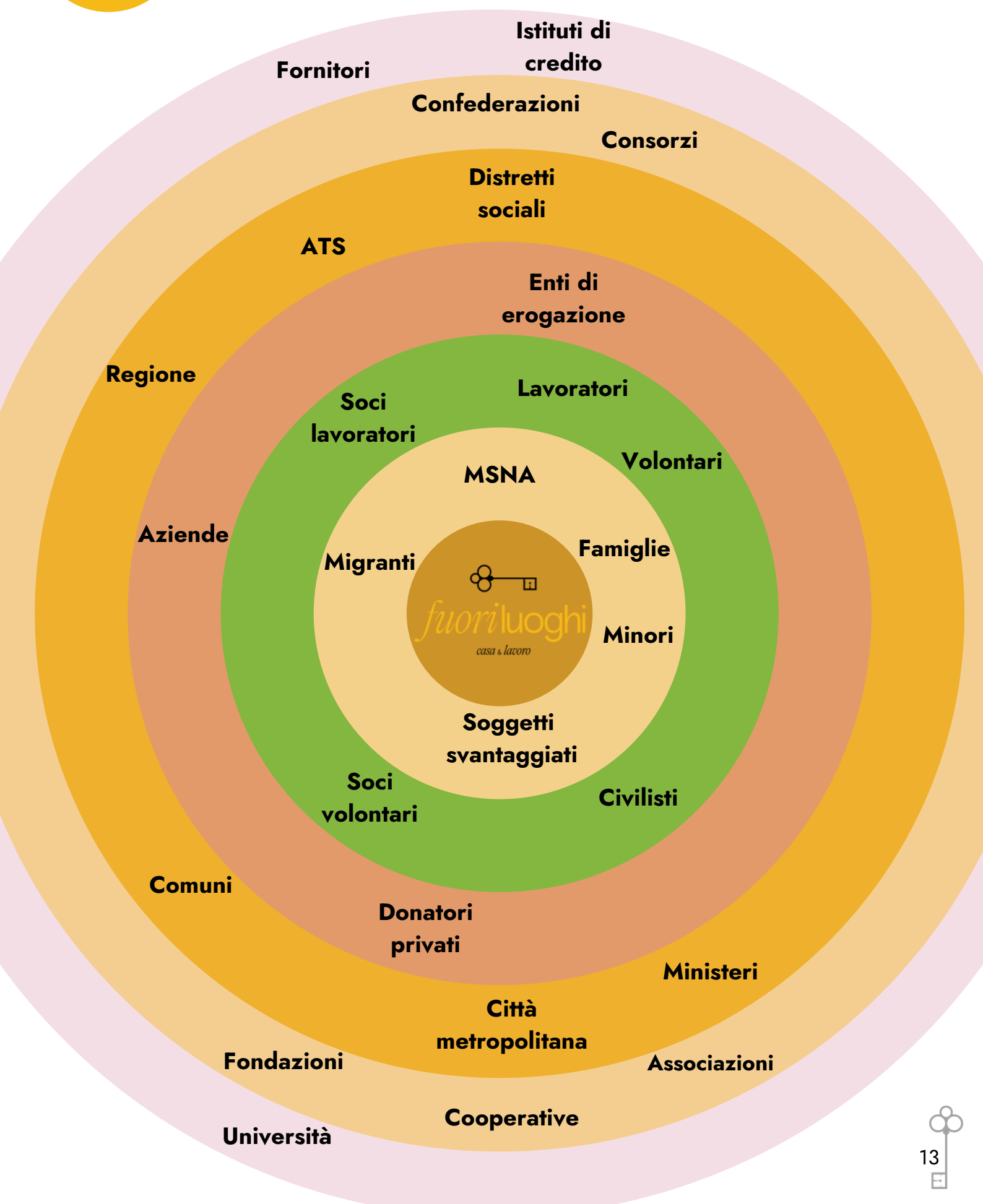
Sostenitori: aziende, enti di erogazione, donatori privati.

Enti pubblici: regione, ATS, distretti sociali, comuni, ministeri, Città metropolitana.

Partner del privato sociale: cooperative, associazioni, fondazioni, consorzi, confederazioni.

Altri partner: fornitori, istituti di credito, Università.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



RISORSE UMANE



RISORSE UMANE

La Fuoriluoghi ha intrapreso un percorso che prevede un approccio partecipativo alla gestione delle risorse umane, cercando di coinvolgere attivamente i dipendenti, attraverso forme di democrazia interna. Ha investito sul coinvolgimento alla partecipazione alle assemblee dei soci e sulla consultazione su questioni organizzative. La cooperativa ha deciso di impegnarsi nell promuovere l'equità e la solidarietà tra i dipendenti, garantendo pari opportunità di crescita e sviluppo professionale per tutti, senza discriminazioni di alcun genere. Questo si traduce per esempio nella creazione di politiche di retribuzione equa, benefici sociali per i dipendenti e nella costruzione di un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e rispettoso. Fuoriluoghi ha deciso di investire nella formazione e nello sviluppo dei propri dipendenti, offrendo opportunità di apprendimento continuo e crescita professionale ove possibile.

DATI SIGNIFICATIVI



2308 CV RICEVUTI

(2023 - 31 dicembre 2024)



489 COLLOQUI EFFETTUTATI



56 COLLOQUI ANDATI A BUON FINE

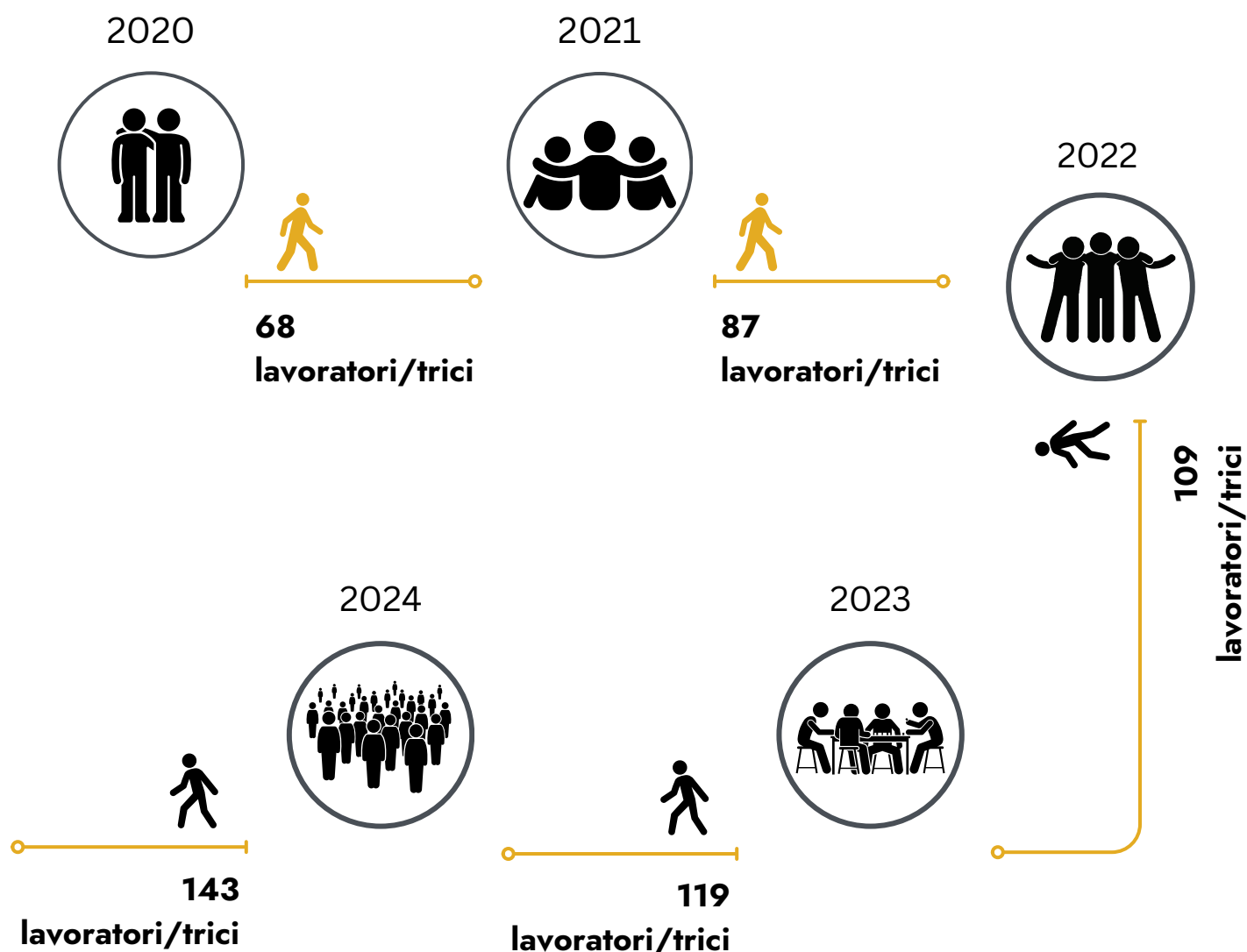
La difficoltà diffusa nel reperimento del personale educativo professionalizzato ha rallentato la buona gestione di alcuni servizi, tuttavia si è registrata una riduzione di turnover soprattutto nei servizi residenziali. Permane comunque la difficoltà di selezionare figure professionali quali educatori e soggetti svantaggiati, difficoltà generalizzata e lamentata da tutto il Terzo Settore.



Sono state intraprese strategie per il miglioramento dei processi di selezione, quali ad esempio la proficua relazione con le Università per tirocini formativi volti a future assunzioni e presentazioni di Fuoriluoghi attraverso la partecipazione a *career day* o a lezioni in aula.

RISORSE UMANE

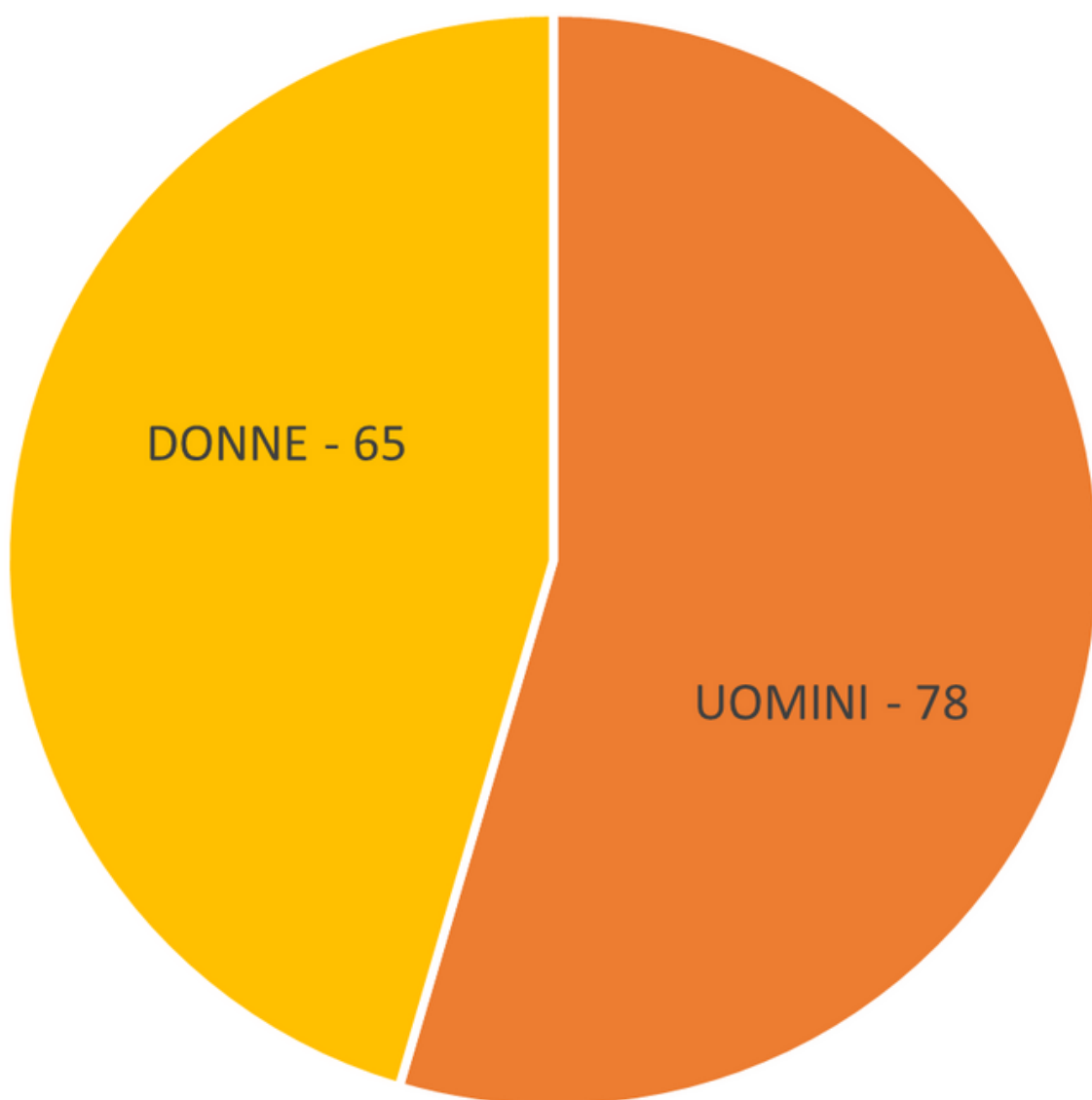
LAVORATORI E LAVORATRICI



Al 31 dicembre 2024 i lavoratori impiegati in Fuoriluoghi sono complessivamente 143, di cui 28 soci lavoratori. Per lavoratori si intendono i dipendenti dell'ente a tempo determinato o indeterminato, legati all'ente da forme contrattuali che prevedono il vincolo di dipendenza, secondo l'applicazione del CCNL delle cooperative sociali.

RISORSE UMANE

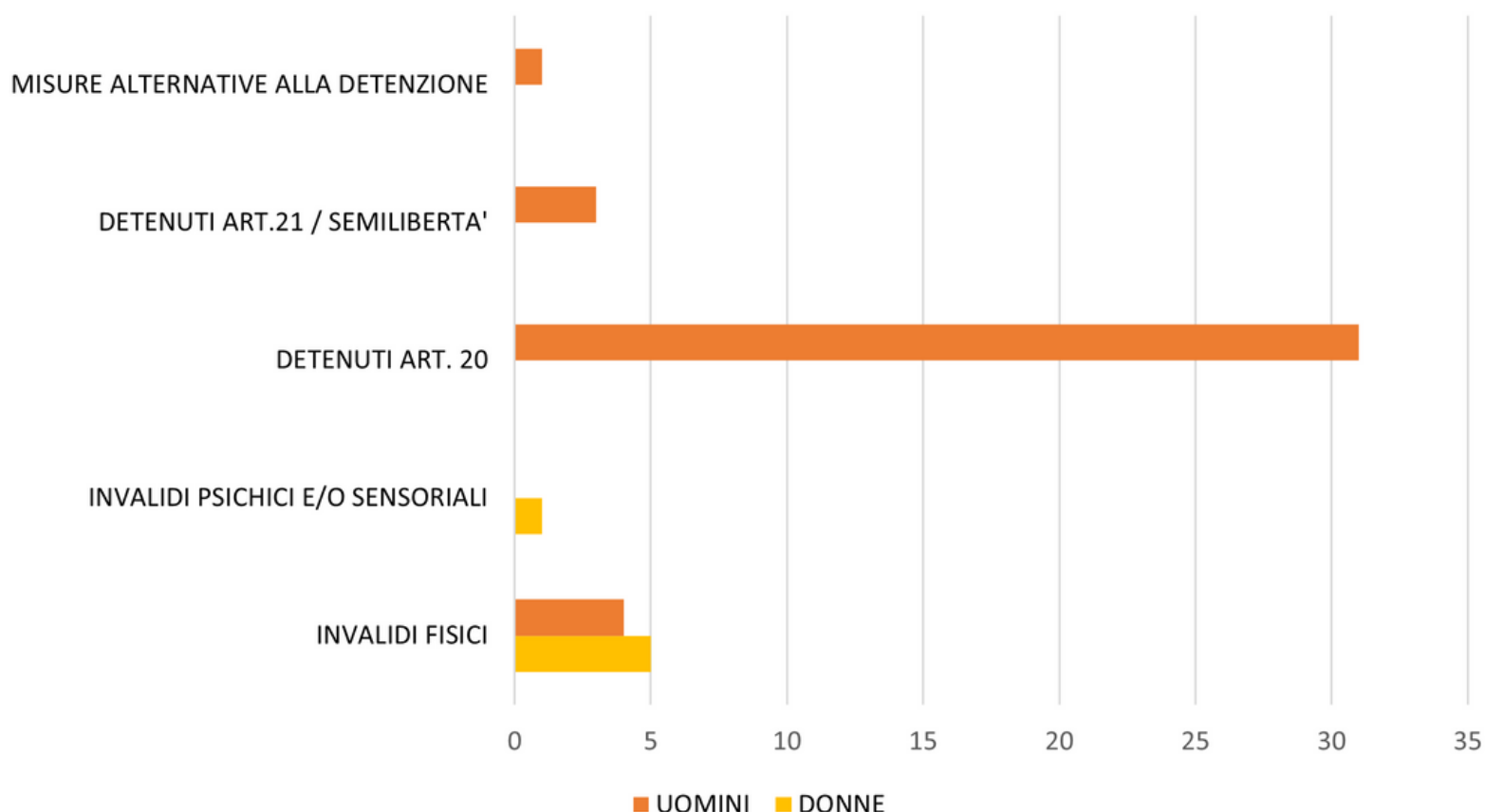
LAVORATORI E LAVORATRICI



RISORSE UMANE

LAVORATORI E LAVORATRICI

La percentuale di personale svantaggiato è superiore al 35% al 31 dicembre 2024; nel solo ramo B della cooperativa, a fine 2024, la percentuale supera il 75% dei dipendenti.

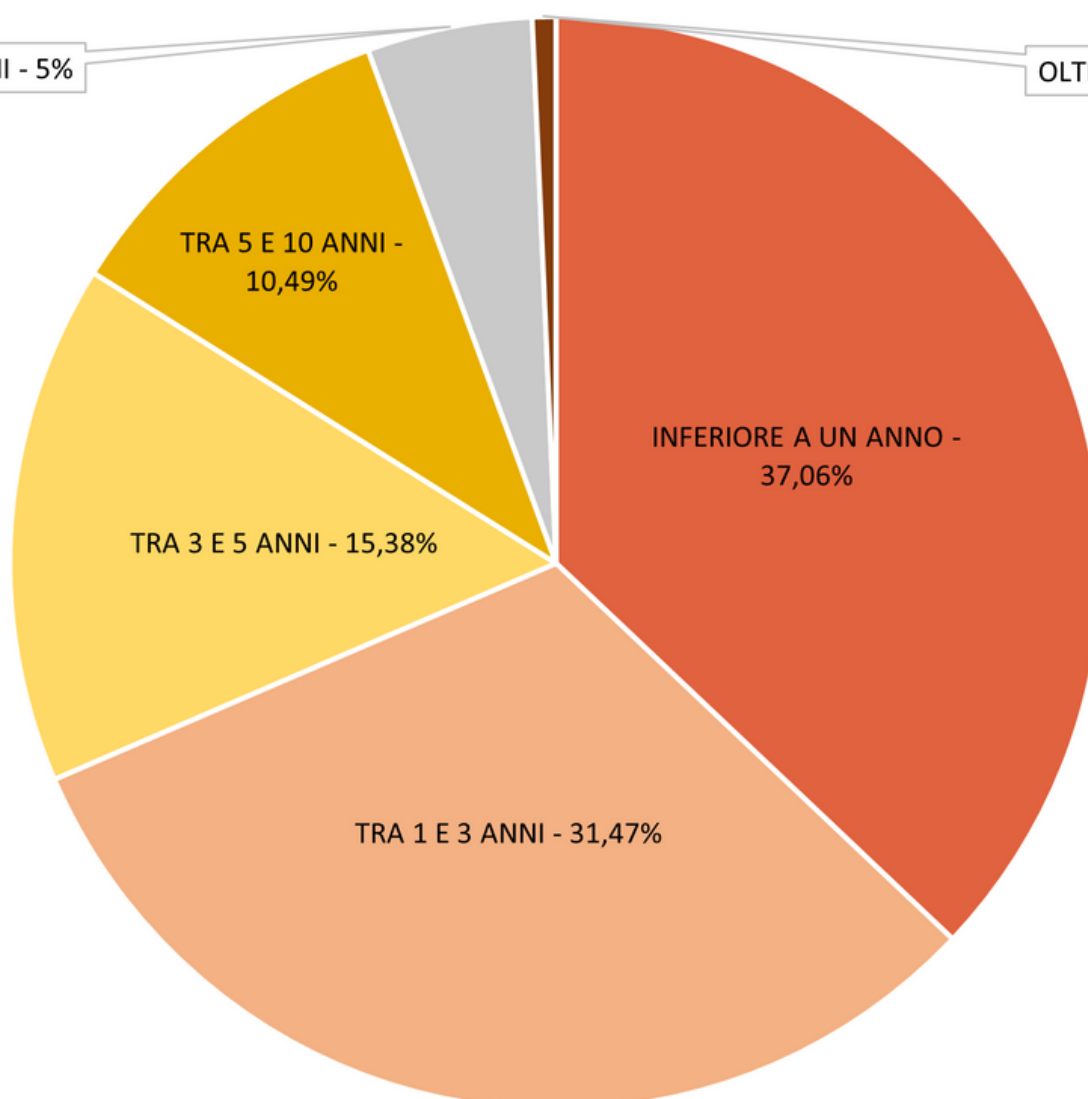


RISORSE UMANE

LAVORATORI E LAVORATRICI

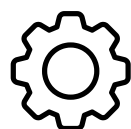


ANZIANITÀ LAVORATIVA MEDIA

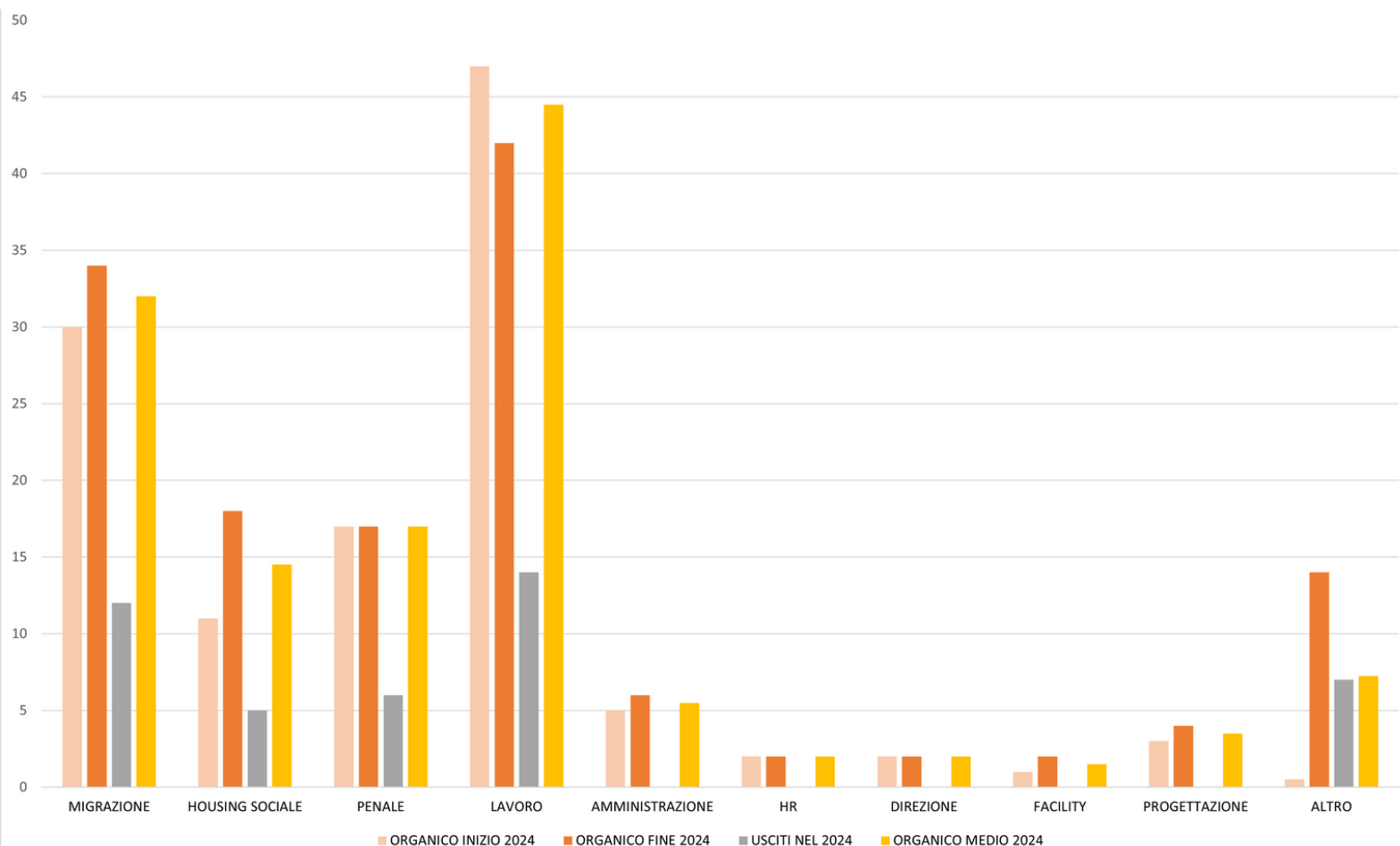


RISORSE UMANE

LAVORATORI E LAVORATRICI



ORGANICO MEDIO

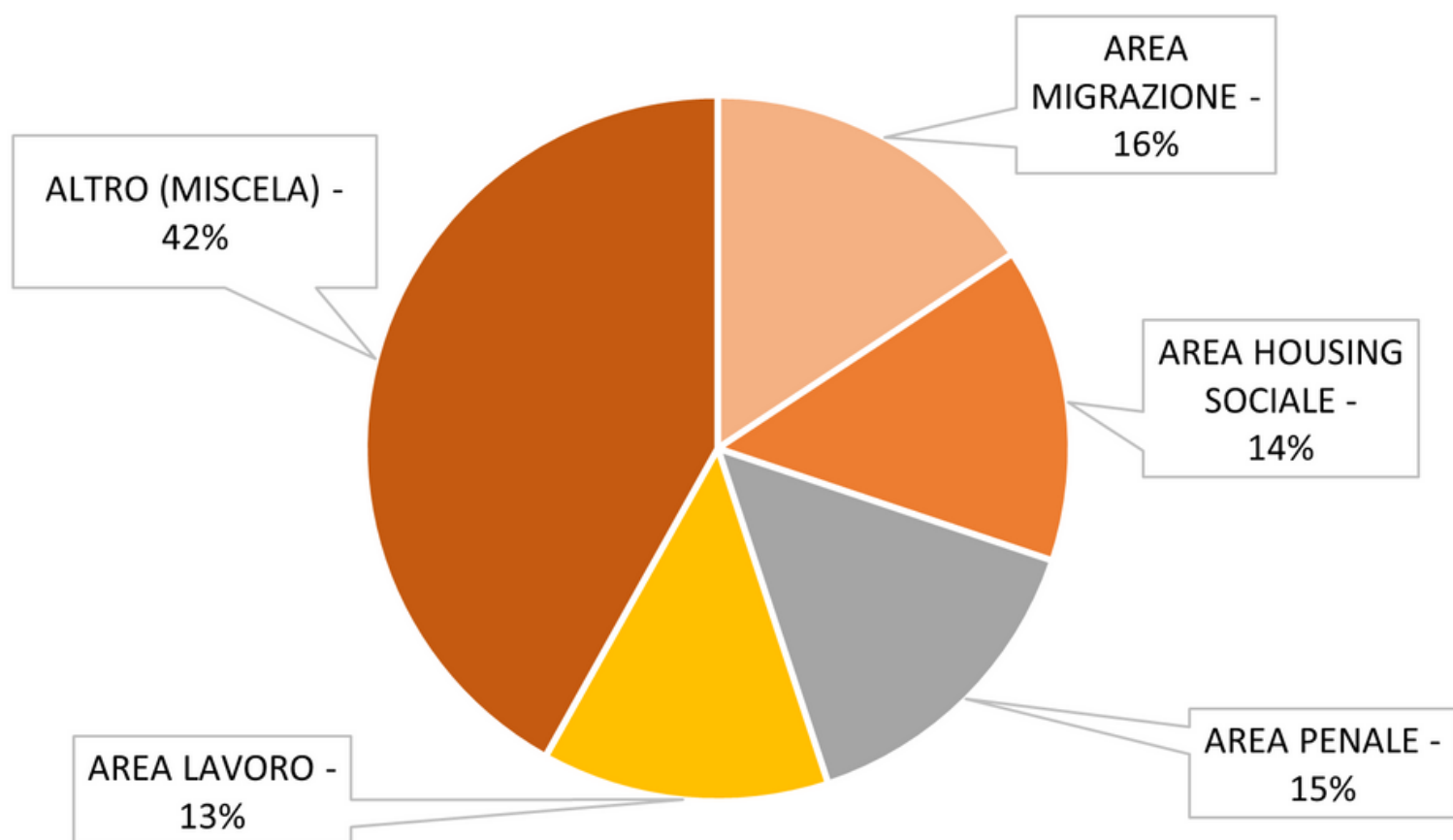


RISORSE UMANE

LAVORATORI E LAVORATRICI

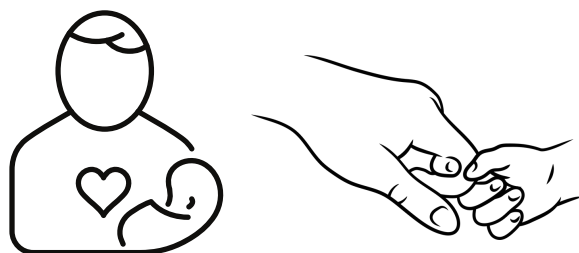


TASSO TURNOVER



RISORSE UMANE

LAVORATORI E LAVORATRICI



Sono state introdotte significative implementazioni in materia di diritti di maternità e paternità, riassunte nelle seguenti misure:

- a) accordo con il dipendente su inizio e fine periodo di congedo, considerate le esigenze private;
- b) garanzia che il posto di lavoro del dipendente sia mantenuto durante il congedo;
- c) flessibilità nell'uso del congedo parentale, consentendo anche di prendere giorni singoli o settimane, a seconda delle esigenze familiari;
- d) piano di rientro graduale: stipulazione di accordi individuali al rientro del congedo, con flessibilità oraria a garantire la migliore conciliazione vita-lavoro;
- e) sessioni di formazione e/o supervisione individuale per aiutare i dipendenti a reintegrarsi nel ruolo;
- f) promozione della parità: le politiche sono eque e non discriminatorie, incoraggiando entrambi i genitori a utilizzare i loro congedi.

FORMAZIONE

Nel 2024 Fuoriluoghi ha scelto di investire con ancora maggiore convinzione nella formazione, riconoscendola come leva strategica per lo sviluppo individuale e organizzativo. L'impegno si è articolato in diverse direzioni, con l'obiettivo di rafforzare le competenze, favorire una cultura condivisa e accompagnare il cambiamento previsto dal nuovo piano aziendale.

Sono stati attivati, in particolare:

- percorsi formativi trasversali per educatori, finalizzati non solo all'approfondimento di tematiche professionali comuni, ma anche alla costruzione di un'identità educativa condivisa tra i servizi;
- formazioni mirate per équipe con bisogni specifici, progettate su misura per rispondere a esigenze operative e relazionali emerse nel lavoro quotidiano;
- corsi interaziendali per singoli dipendenti, selezionati in base a potenziale e motivazione, con l'obiettivo di promuovere la crescita personale e professionale;
- formazione manageriale per le prime linee, vera novità del 2024, pensata in chiave propedeutica all'avvio del nuovo piano d'impresa, per rafforzare le competenze di leadership, gestione e visione strategica dei responsabili di area e dei coordinatori.

Questa politica formativa si inserisce in un più ampio disegno di valorizzazione del capitale umano e di accompagnamento al cambiamento, nella convinzione che la qualità dei servizi passi anche attraverso l'apprendimento continuo e il consolidamento della cultura organizzativa

DATI SIGNIFICATIVI



15 CORSI ATTIVATI



60 BENEFICIARI COINVOLTI



252 ORE TOTALI

WELFARE AZIENDALE

Fuoriluoghi sostiene e formula interventi di welfare aziendale volti al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, reputando di primaria importanza la felicità del lavoratore.

Per queste ragioni abbiamo attivato delle strategie e degli strumenti per migliorare la vita dei lavoratori:

- sanità integrativa – Fuoriluoghi aderisce al Fondo di assistenza sanitaria integrativa Cesare Pozzo e al Fondo di assistenza sanitaria integrativa Energia (FASIE). I lavoratori possono scegliere liberamente il fondo e la copertura sanitaria integrativa di cui necessitano;
- conciliazione vita lavoro – Per consentire la continuità lavorativa senza venir meno ai bisogni personali e familiari, Fuoriluoghi ha elaborato un regolamento di smartworking. Inoltre, la cooperativa garantisce tutela della salute e della maternità.

Nell'ambito della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori in maternità o paternità, adottiamo e garantiamo la seguente politica:

- concordiamo con il dipendente l'inizio e la fine del periodo di congedo, tenendo conto delle necessità personali;
- garantiamo la conservazione del posto di lavoro del dipendente durante il congedo;
- offriamo flessibilità nell'uso del congedo parentale, permettendo anche la fruizione di giorni o settimane singole, secondo le esigenze familiari;
- pianifichiamo il rientro graduale: stabiliamo accordi individuali per il rientro dal congedo, con flessibilità oraria per garantire un equilibrio ottimale tra vita privata e lavoro;
- forniamo sessioni di formazione e/o supervisione individuale per aiutare i dipendenti a reintegrarsi nel ruolo;
- promuoviamo la parità: le nostre politiche sono eque e non discriminatorie, incoraggiando entrambi i genitori a usufruire dei loro congedi.

La cooperativa, come da Piano di impresa, sta lavorando al nuovo piano di sviluppo del welfare aziendale, che sarà disponibile a partire dall'anno 2025.

AMBITI DI INTERVENTO



AMBITI DI INTERVENTO

Nel 2024 Fuoriluoghi ha offerto servizi in campo sociale, assistenziale, educativo e formativo a più di 607 persone, circa 40 beneficiari in più rispetto all'anno precedente.

Le due anime di Fuoriluoghi sono "Essere accoglienza" ed "Essere lavoro". La prima area include servizi residenziali e di accoglienza e si compone delle aree inclusione e housing, migrazione e penale; mentre la seconda dell'area lavoro ed inserimenti lavorativi.

MIGRAZIONE

Sviluppare e ampliare la filiera di strutture residenziali messe a disposizione per l'accoglienza di minori stranieri non accompagnati garantendo un modello qualitativo e ampliare l'offerta e la gestione di SAI adulti.

SERVIZI AL LAVORO

Ampliare le attività in ogni settore garantendo maggiori opportunità di inserimento lavorativo a soggetti svantaggiati; efficientare i processi produttivi anche con supporti tecnologici.

HOUSING SOCIALE

Ampliare l'offerta di alloggi per l'autonomia mamma bambino creare un modello replicabile sui territori di agenzia per l'abitare rispondente ai bisogni abitativi in ottica di prevenzione del disagio; progettare servizi residenziali di comunità per mamme con bambini.

PENALE

Mantenere le attività residenziali e territoriali già in essere, ristrutturare il servizio di comunità del penale minorile sviluppando ulteriori relazioni con il territorio e nuove progettazioni.



AMBITI DI INTERVENTO

MIGRAZIONE



AMBITI DI INTERVENTO

MIGRAZIONE

Fuoriluoghi offre servizi residenziali e una “casa” accogliente per minori stranieri non accompagnati e migranti adulti o nuclei familiari, favorendo il loro inserimento nel tessuto sociale e la conquista dell'autonomia.

L'area è composta da appartamenti per massimo tre ragazzi in alloggi di pronto intervento o semi autonomia; da appartamenti dove ospitare nuclei familiari e due comunità, per minori stranieri e per vittime di tratta.

Il 2024 ha dato vita al progetto Fragile, selezionato da Con i bambini nell'ambito del fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile e rivolto ai ragazzi MSNA.

Abbiamo avviato 105 percorsi di scolarizzazione e 70 percorsi di inserimento lavorativo. Il numero di beneficiari che ha concluso positivamente il percorso di autonomia è di 86 su 152 persone accolte.

DATI SIGNIFICATIVI



27 CASE



2 COMUNITÀ



152 BENEFICIARI



31 LAVORATORI

AMBITI DI INTERVENTO

HOUSING SOCIALE



AMBITI DI INTERVENTO

HOUSING SOCIALE

Fuoriluoghi offre servizi residenziali e progetti abitativi con percorsi educativi a nuclei familiari, genitori soli con figli e minori in comunità.

L'area è composta da alloggi per l'autonomia mamma bambino, alloggi per emergenze abitative, una comunità per minori e di agenzie per l'abitare.

Nel corso del 2024 sono stati attivati i servizi relativi al contrasto alla povertà per l'Ambito distrettuale paullese, è stato inaugurato il bistrof sociale Miscela, è stato avviato il progetto Keep in mind ed è nato lo strumento del Service, ideato per integrare gli interventi finalizzati a un reinserimento sociale di successo per i beneficiari.

Abbiamo avviato 41 percorsi di scolarizzazione e 31 percorsi di inserimento lavorativo. Il numero di beneficiari che ha concluso positivamente il percorso di autonomia è di 22 su 144.

DATI SIGNIFICATIVI



34 CASE



15 LAVORATORI



1 COMUNITÀ



5 PROGETTI



144 BENEFICIARI



AMBITI DI INTERVENTO

PENALE

AMBITI DI INTERVENTO

PENALE

Fuoriluoghi offre servizi residenziali e progetti abitativi con percorsi di accompagnamento nei processi di recupero e reinserimento sociale rivolti ad adolescenti, minori in comunità e adulti con procedimenti giudiziari.

L'area è composta da appartamenti per massimo tre ragazzi in alloggi per l'autonomia e una comunità del penale minorile. 2 progetti FSE, inoltre, sono in fase di rinnovo.

Il 2024 ha portato a un consolidamento delle attività già in essere. Abbiamo avviato 101 percorsi di scolarizzazione e 39 percorsi di inserimento lavorativo. Il numero di beneficiari che ha concluso positivamente il percorso di autonomia è di 270 su 311 persone accolte o seguite nel loro percorso di autonomia e reinserimento sociale.

DATI SIGNIFICATIVI



2 CASE



18 LAVORATORI



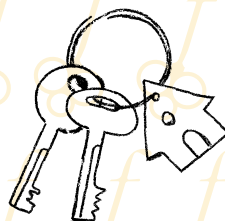
1 COMUNITÀ



3 PROGETTI



311 BENEFICIARI



2 CASE DI
RECLUSIONE



AMBITI DI INTERVENTO

SERVIZI AL LAVORO

AMBITI DI INTERVENTO

SERVIZI AL LAVORO

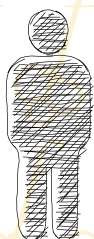
Furiluoghi eroga servizi conto terzi in diverse attività lavorative quali:

- data entry e outbound call: servizi conto terzi per le società Previnet e AF con l'inserimento lavorativo di 1 persona nel corso dell'anno;
- Olio di gomito: servizi di manutenzione di immobili, pulizie, trasporto e uscierato. L'attività ha previsto l'inserimento lavorativo di 6 persone con svantaggio. Furiluoghi ha inoltre mantenuti i servizi di autista con la società FASEN, il fondo delle attività sociali
- per i lavoratori del gruppo ENI;
- Area C: servizi conto terzi, erogati all'interno del carcere di Opera e del carcere di Lodi, di assemblaggio elettromeccanico e saldocarpenaria. Le attività hanno previsto l'inserimento di più di 5 detenuti in art. 20.

DATI SIGNIFICATIVI



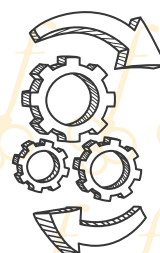
81 POSIZIONI
LAVORATIVE



69 LAVORATORI
CON SVANTAGGIO



89 LAVORATORI



35 PIL
ATTIVATI



35 PERCORSI
ATTIVATI

LA COMUNICAZIONE

Nel corso del 2024, Fuoriluoghi ha consolidato il percorso di potenziamento della comunicazione iniziato a settembre 2023.

Abbiamo partecipato in modo continuativo al tavolo di lavoro promosso dal CNCA, uno spazio di confronto e scambio di pratiche legate alla comunicazione nel Terzo settore.

Il percorso di sviluppo di un'immagine condivisa è culminato nel dicembre del 2024 con l'apertura del nuovo sito internet, realizzato in collaborazione con Nasci studio.

La volontà di diffondere esperienze, informazioni e chiarimenti sul funzionamento della cooperativa sociale, del Terzo settore e del lavoro educativo, sono rimasti i motori della nostra azione di comunicazione. Il racconto della vita quotidiana degli educatori e delle persone ospiti all'interno dei nostri servizi ha avuto luogo grazie alle rubriche *Persone oltre i luoghi* - una raccolta di brevi testimonianze da parte di coloro che attraversano Fuoriluoghi ogni giorno - e *Fuori i cuochi* - una raccolta di video-ricette dal mondo, realizzate dagli abitanti dei nostri appartamenti.

Lo sradicamento di preconcetti e pregiudizi legati alle attività che conduciamo, ha portato alla programmazione di una nuova rubrica - *Fuori dai luoghi comuni* - che verrà portata avanti nel corso dell'anno 2025.

La cooperativa ha proseguito, inoltre, il lavoro di rete con le Università del territorio milanese, lombardo e non solo.

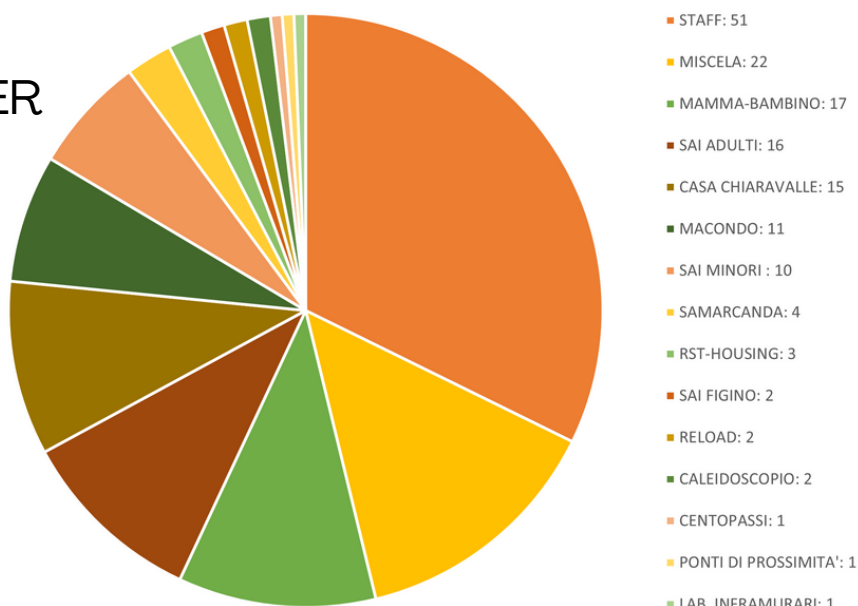
DATI SIGNIFICATIVI



+350 FOLLOWER



158 CONTENUTI
PUBBLICATI



LA PROGETTAZIONE

L'attenzione al lavoro di progettazione è stata particolarmente alta nel corso del 2024. All'inizio dell'anno, il gruppo di lavoro è stato ampliato e riorganizzato in modo da svolgere al meglio le mansioni relative alla ricerca dei finanziamenti, alla scrittura dei documenti e al monitoraggio dei progetti già in essere.

Particolarmente significativi sono stati gli incontri periodici tra il gruppo progettazione e le diverse aree della cooperativa: lo scambio di esperienze e di idee, insieme alla raccolta dei bisogni specifici di ciascun servizio, ha fatto in modo che il lavoro del team fosse indirizzato alle reali necessità e obiettivi della cooperativa. Contaminazione e interdisciplinarietà sono state le parole chiave dell'anno appena trascorso.



15 PROGETTAZIONI REALIZZATE

HOUSING



4

PENALE



4

MIGRAZIONE



3

SERVIZI AL
LAVORO



3

ALTRO



1

DATI SIGNIFICATIVI

ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Fuoriluoghi è iscritta all'elenco permanente dei soggetti che hanno richiesto di accedere al 5x1000 dall'anno 2016.

Nel 2024 la cooperativa ha ricevuto un contributo 5x1000 pari ad euro 1.541,61.

Ha raccolto, inoltre, euro 2.000 grazie alla campagna Nido di valori, finalizzata a sostenere donne in percorsi di autonomia a inserire i propri bambini all'asilo nido.

Infine, a giugno del 2024 e in occasione della festa d'estate della cooperativa, Fuoriluoghi ha raccolto euro 2.000, importo grazie al quale sono state finanziate le vacanze estive dei ragazzi appartenenti alle comunità della cooperativa.

Fuoriluoghi ritiene che l'attività di comunicazione e fundraising sia fondamentale per sostenere la mission e le attività erogate, permettendo l'esistenza e la continuità di progetti e servizi i cui costi non sono coperti dalle istituzioni o hanno solo una copertura parziale.

DATI ECONOMICI

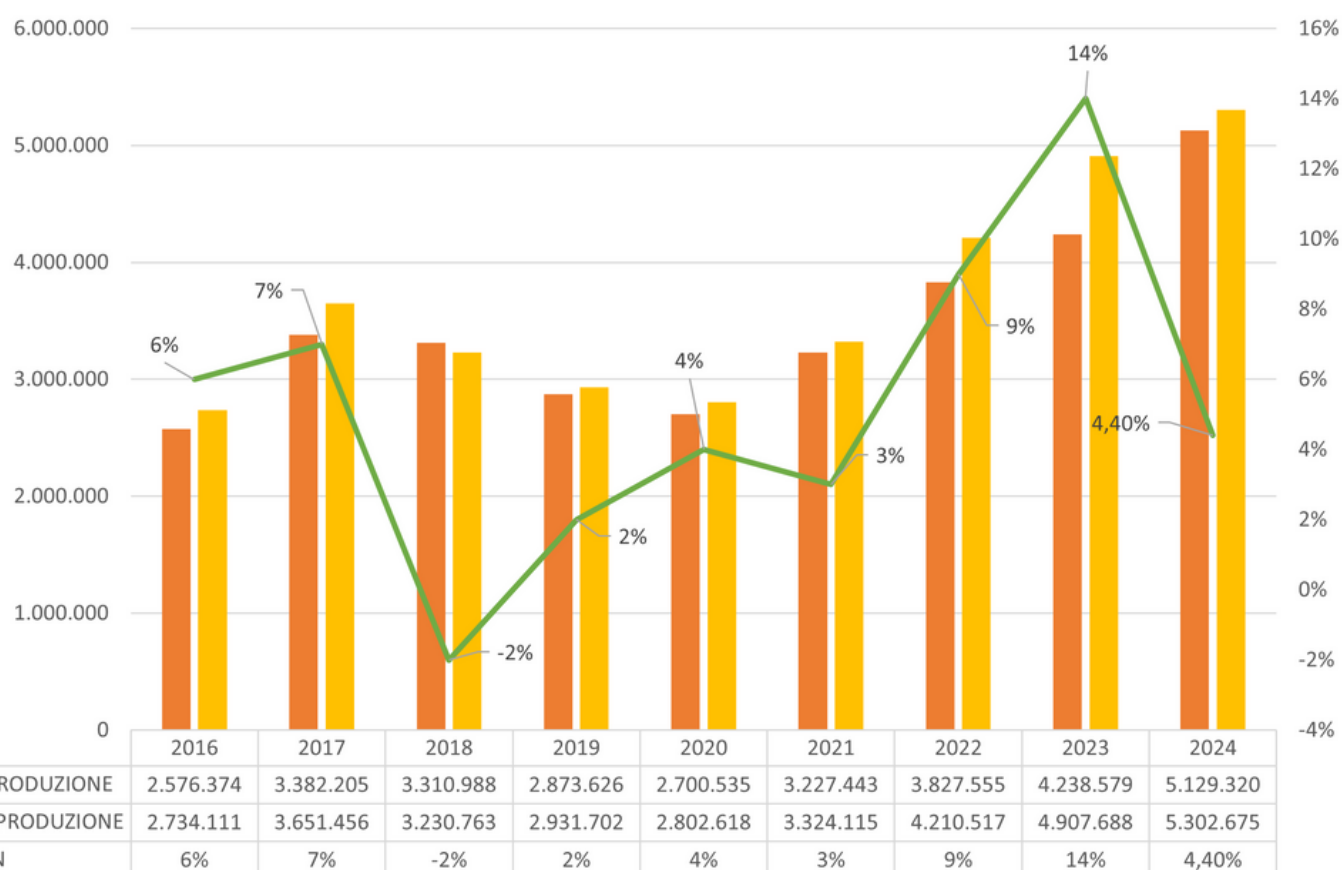


DATI ECONOMICI

TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE

Fuoriluoghi è riuscita negli anni ad incrementare il proprio fatturato, dopo anni di assestamento post fusione è riuscita a raddoppiare il valore della produzione, ma soprattutto a generare utili necessari per gli investimenti futuri.

Il valore della produzione complessivo nel 2024 ammonta ad euro 5.302.675, con un aumento significativo rispetto l'anno precedente.

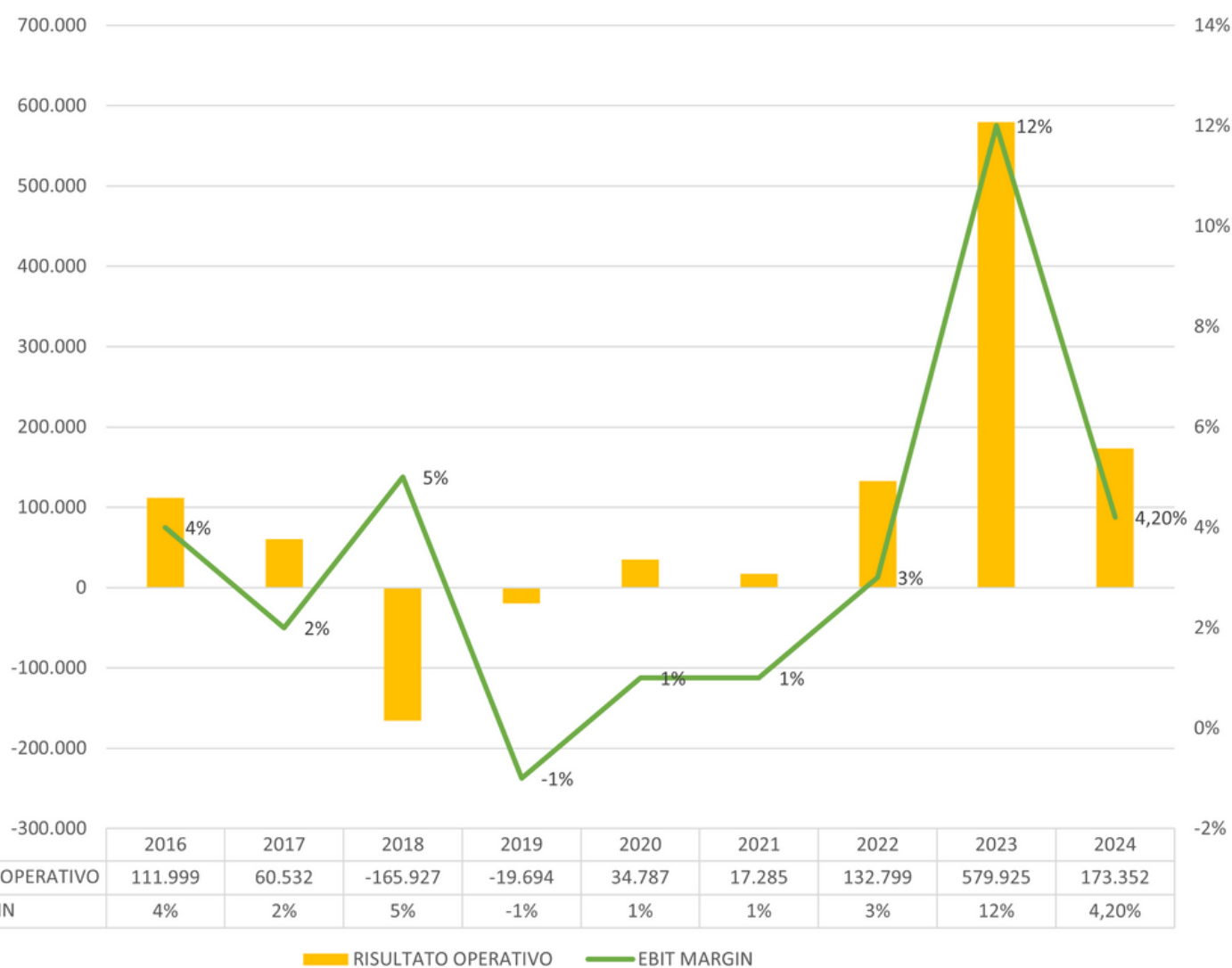


DATI ECONOMICI

RISULTATO OPERATIVO

Il risultato operativo prima della gestione finanziaria e della gestione fiscale ammonta a 173.352 euro, pari al 4%.

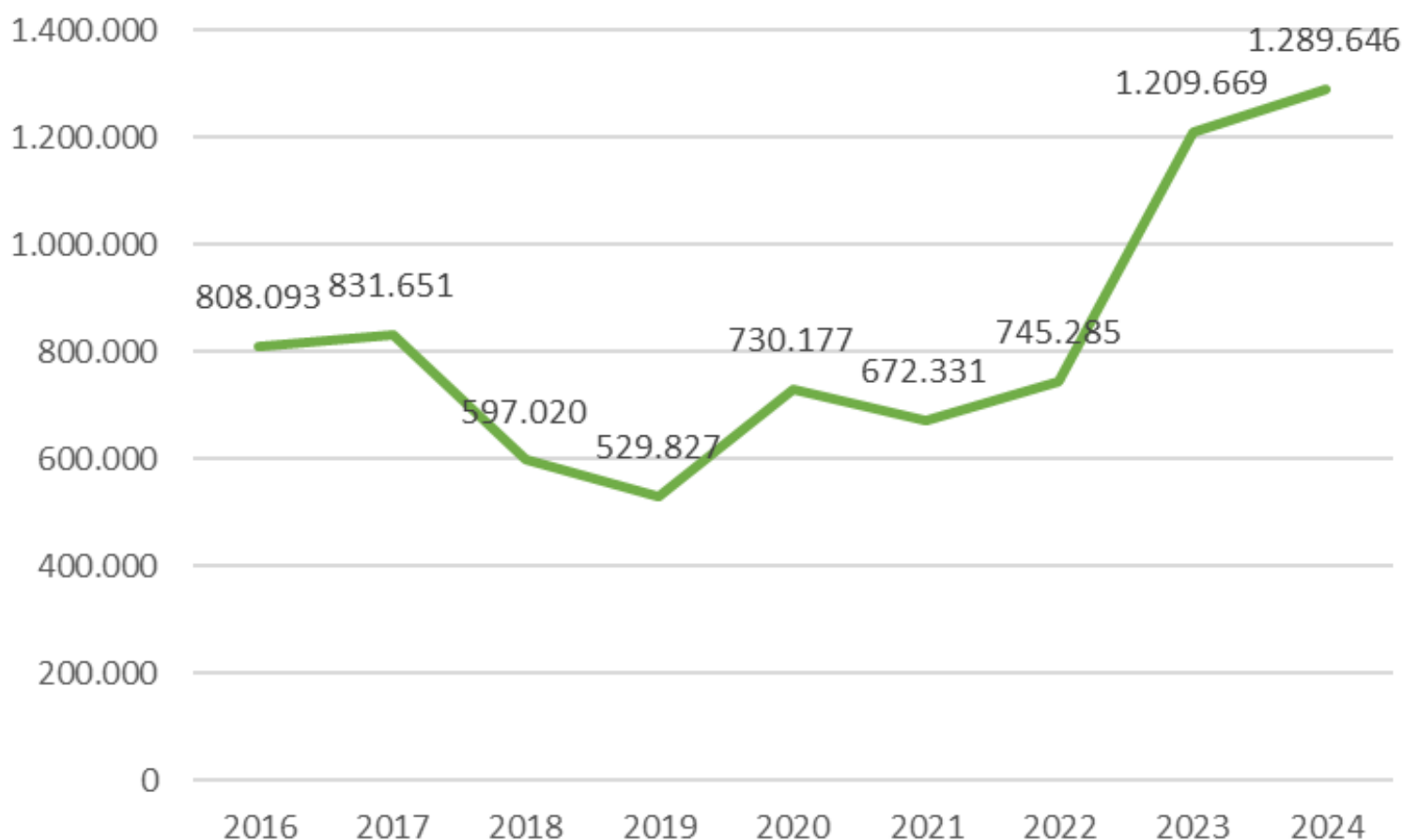
L'utile di esercizio si attesta invece ad euro 164.016.



DATI ECONOMICI

PATRIMONIO E INVESTIMENTI

Il patrimonio netto evidenzia un aumento rispetto all'anno precedente, attestandosi per la prima volta ad euro 1.289.646.



ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, redatta dal collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, co. 3, del D. lgs. n. 112 del 2017.

Identificazione e descrizione dell'oggetto dell'incarico e delle linee guida di riferimento

Scopo della presente sezione della relazione del Collegio sindacale è di attestare che il bilancio sociale della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE chiuso al 31.12.2024 sia stato redatto in conformità con le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore di cui al Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019.

Il Consiglio di amministrazione è responsabile per la redazione del Bilancio sociale e che sia conforme alle norme che ne disciplinano la redazione e che non contenga errori significativi dovuti a frodi o comportamenti o eventi non intenzionali.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità di attestare, nei termini previsti dalla Legge, la conformità alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore di cui al Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019. Al Collegio sindacale compete altresì rilevare se il contenuto del Bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Svolgimento delle verifiche, individuazione degli obiettivi e modalità di esecuzione degli accertamenti

L'attività di verifica è stata condotta in conformità/coerenza con gli standard indicati nelle citate "Linee guida" ed è stata rivolta a riscontrare:

- la conformità della struttura del Bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle citate Linee guida;
- la presenza nel Bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida ove applicabili e rilevanti;
- il rispetto dei principi di redazione del Bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle Linee guida.

Abbiamo verificato che le informazioni inserite nel Bilancio sociale rispecchino l'attività della società e siano coerenti con le richieste informative di cui al Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 e, sulla base di tali verifiche, è possibile affermare che:

- la redazione del Bilancio sociale della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31.12.2024 è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- il Bilancio sociale per l'esercizio chiuso al 31.12.2024 risulta conforme alle Linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione;
- i dati e le informazioni contenute nel Bilancio sociale per l'esercizio chiuso al 31.12.2024 risultano coerenti con le documentazioni esibite e le ispezioni svolte; nel complesso, i dati e le informazioni contenute nel Bilancio sociale per l'esercizio chiuso al 31.12.2024, consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività della società.

Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sull'attestazione

Si attesta che Bilancio sociale della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31.12.2024 è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle Linee guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del Terzo settore emanate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

Per maggiori informazioni scrivici a
info@fuoriluoghi.it

Per rimanere aggiornato e conoscere meglio
il nostro lavoro, seguici



www.fuoriluoghi.it

Sede legale e operativa
Via Enrico Toti, 2 – 20068 Peschiera Borromeo (MI)