



Bilancio Sociale 2022

Una Cooperativa che è al tempo stesso Casa e Lavoro

Sommario

- 1 LETTERA DEL PRESIDENTE
- 2 NOTA METODOLOGICA
- 3 IDENTITA'
 - 3.1 Vision, Mission e Values
 - 3.2 Storia
 - 3.3 La nostra organizzazione
 - 3.4 Aree organizzative
 - 3.5 Mappa degli stakeholder
- 4 RISORSE UMANE
 - 4.1 Base sociale
 - 4.2 Lavoratori
 - 4.3 Formazione
 - 4.4 Welfare aziendale
 - 4.5 Volontari
- 5 AMBITI DI INTERVENTO
 - 5.1 Minori Stranieri Non Accompagnati
 - 5.2 Inclusione e housing
 - 5.3 Penale
 - 5.4 Inserimenti Lavorativi
- 6 ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI
- 7 RISORSE ECONOMICHE
 - 7.1. Conto economico
 - 7.2. Stato patrimoniale

LETTERA DEL PRESIDENTE



Carissimi soci e lettori,

come ogni anno siamo qui a presentarvi il bilancio sociale. Bilancio che riassume le attività, valori e impatto sociale che Fuoriluoghi ha sviluppato sia sul contesto territoriale che al suo interno.

Fuoriluoghi prova ogni anno a costruire occasioni di riscatto sociale e risposte ai bisogni espressi da persone che vivono in uno stato di isolamento, deprivazione e segregazione. Cerca di costruire uno spazio protetto in cui il singolo possa sperimentarsi e riacquisire le competenze necessarie per orientarsi e reinserirsi nel tessuto sociale. Cerca di costruire un ambiente lavorativo sereno in cui i lavoratori possano esprimere il proprio potenziale e operare in un contesto partecipato e positivo.

Fuoriluoghi è un momento di passaggio in cui ogni individuo possa realizzarsi.

Fuoriluoghi è un cammino condiviso, una sfida, un sogno.

NOTA METODOLOGICA

Fuoriluoghi redige il Bilancio Sociale annualmente, coinvolge i beneficiari diretti e indiretti e lo sottopone ad approvazione degli organi sociali competenti.

Il bilancio sociale a partire dal 2020 si è arricchito di alcuni contenuti per adeguarsi alle Linee Guida ministeriali sui bilanci sociali degli Enti del Terzo Settore. I riferimenti normativi sono l'art. 9 del D. Lgs. 112/17 e il DM 04.07.2019, l'art. 14 del D. Lgs. 117/2017 e il DM 04.07.2019 e la delibera della Giunta Regionale della Lombardia n. 5536/2007.

Il presente documento comprende:

- Introduzione e metodologia di redazione;
- Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori;
- Struttura, governo ed amministrazione dell'ente;
- Obiettivi e attività;
- Esame situazione finanziaria.

Il documento è stato realizzato con la partecipazione dei responsabili delle aree organizzative, sia dei servizi che di staff.

Il presente Bilancio Sociale è stato approvato durante l'Assemblea dei soci tenutasi in data 2023 alla presenza dei soci.

IDENTITA'

Lavoriamo in servizi e progetti innovativi, ad alto impatto sociale e rivolti al benessere delle comunità.

Siamo una cooperativa sociale di tipo misto A e B senza scopo di lucro, il nostro fine è il proseguimento dell'interesse generale della comunità, l'accoglienza e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio assistenziali e attività di inserimento lavorativo.

La nostra sede legale e amministrativa si trova in via Toti 2 a Peschiera Borromeo.

FORMA GIURIDICA

Siamo una società cooperativa sociale costituita il 22 aprile 2002, iscritta all'Albo delle società cooperative nella sezione A e B con numero di iscrizione A122880. P.IVA e CF 03505680961.

RETI DI APPARTENENZA

Fuoriluoghi opera soprattutto nel Territorio della Città Metropolitana di Milano e nella provincia di Lodi.

In questi anni ha stretto una fitta rete di collaborazioni con realtà del Terzo settore operanti in queste aree. Con le coop. Tuttinsieme, La Cordata, e Genera partecipa al Consorzio "Passepartout", frutto dello sviluppo di relazioni stabili con Cooperative del territorio e della volontà di lavorare congiuntamente sul tema dell'accoglienza.

Fuoriluoghi è socia del Consorzio SIS, attraverso una programmazione di servizi condivisa con le altre Cooperative aderenti. E' socia inoltre del CNCA (coordinamento nazionale comunità di accoglienza).

Fuoriluoghi aderisce infine a CDO (compagnia del opere) che sostiene enti del terzo settore nel proprio sviluppo imprenditoriale, e a Confcooperative, alla sezione specifica delle cooperative sociali.

VISION, MISSION e VALUES

La nostra Vision è chiara e condivisa, " fare comunità e generare legami per un mondo a più alta responsabilità ed equità sociale ".

Così come la nostra Mission: " promuoviamo opportunità, inclusione e coesione, per prevenire e ridurre disparità e fragilità. Sviluppiamo servizi e progetti innovativi ad alto impatto sociale, capaci di incontrare i bisogni di benessere delle comunità ".

Mettiamo in pratica la nostra Mission e la nostra Vision attraverso valori condivisi in cui crediamo fortemente, quali **l'accoglienza, il rispetto delle diversità, l'attenzione alle fasce sociali più deboli e la lotta all'emarginazione.**

LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

ASSEMBLEA SOCI

L'assemblea dei soci di Fuoriluoghi al 31.12.2022 è composta da 28 soci.

L'assemblea ha potere deliberativo, approva il bilancio, elegge il consiglio di Amministrazione e stabilisce il compenso degli amministratori.

Nel 2022 si è riunita 2 volte, il 05.07.2022 e il 14.09.2022.

CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE

Il consiglio di amministrazione è l'organo di governo della cooperativa, con i più ampi poteri per la gestione dell'organizzazione.

E' composto da 5 membri:

- Presidente | Matteo Avalli | inizio mandato 26.06.2020
- Vicepresidente | Luca Mazzamurro | inizio mandato 26.06.2020
- Consigliere | Francesca Campolungo | inizio mandato 26.06.2020
- Consigliere | Edoardo Abbondanza | inizio mandato 14.09.2022
- Consigliere | Luca Ranieri | inizio mandato 26.06.2020

COLLEGIO SINDACALE

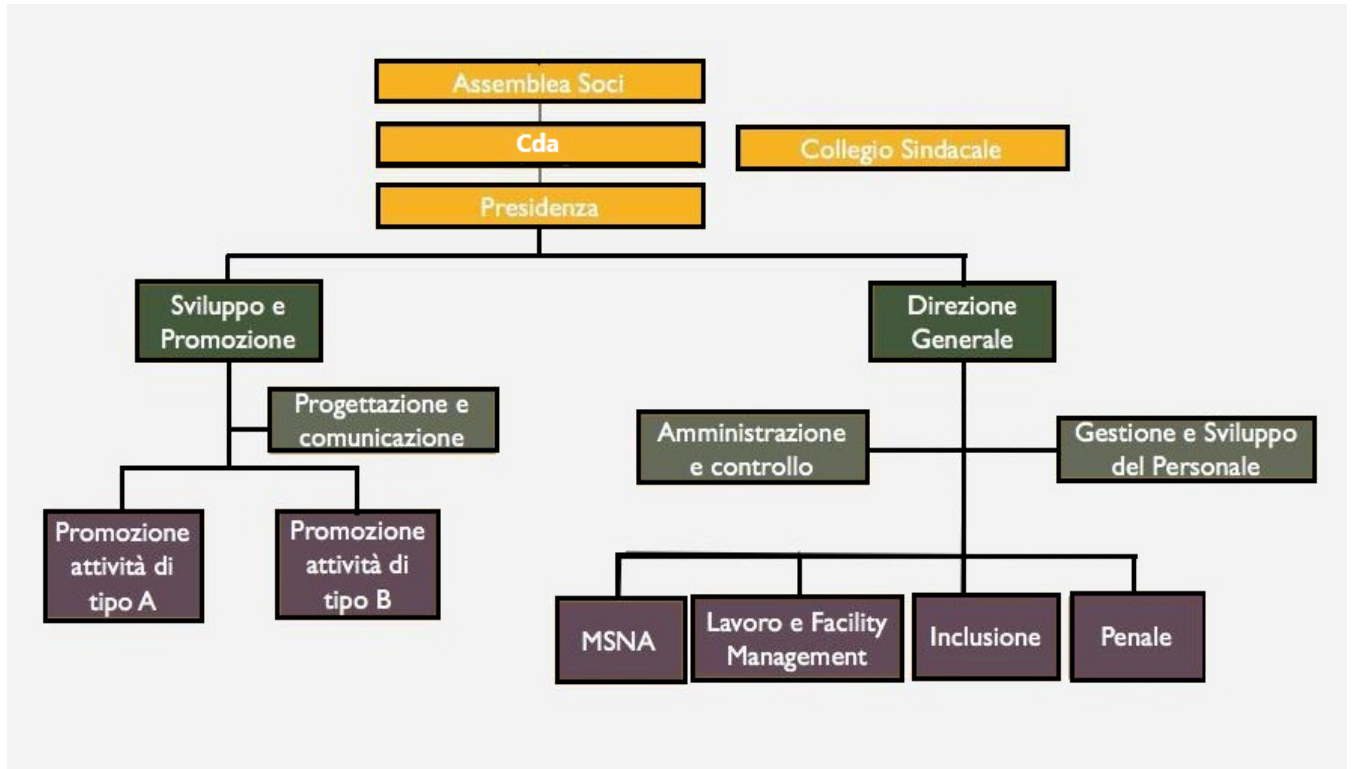
Con verbale di assemblea del 14 settembre 2022, Fuoriluoghi ha incaricato per la durata di tre anni il collegio sindacale che ha il compito di verificare l'adeguatezza del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile. Inoltre con verbale di assemblea del 14/09/2022 viene conferito incarico di revisore legale al dott. Matteo Zagaria.

E' composto da 5 membri:

- Presidente | Filippo Luca Giovanni Bellavite Pellegrini
- Sindaco | Gianluca Giannone
- Sindaco | Francesco Tresca
- Sindaco supplente | Alessandro Bellavite Pellegrini
- Sindaco supplente | Adriana Livraghi

AREE ORGANIZZATIVE

Fuoriluoghi è suddivisa tra le aree di competenza (i servizi) e le funzioni di staff. Di seguito l'organigramma:



Fuoriluoghi è una cooperativa sociale mista di tipo A e B senza scopo di lucro, il suo fine è il proseguimento dell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi educativi, art. 1 Lettera A legge 381/91, e di altre attività di cui alla lettera B, a condizione che queste siano funzionali al raggiungimento dello scopo principale.

Fuoriluoghi si occupa, per il ramo A della società, di servizi che attengono all'accoglienza e all'abitare, in cui si promuovono percorsi finalizzati all'integrazione, all'accompagnamento e al reinserimento sociale. Questo ramo vede al proprio interno tre suddivisioni:

- Area Minori Stranieri Non Accompagnati;
- Area Inclusione e housing sociale;
- Area Penale.

Per il ramo B della cooperativa, Fuoriluoghi promuove percorsi di inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati, ai sensi della legge n. 381/91. Questo settore di impresa si suddivide in:

- Area DOCS (Data Entry & Call);
- Area OdG (Servizi di manutenzione, pulizie, uscierato e trasporto);
- Area C (assemblaggio elettromeccanico e saldocarpenaria)

Per approfondimenti si rimanda ad "ambiti di intervento".

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Fuoriluoghi opera soprattutto nel Territorio della Città Metropolitana di Milano e nella provincia di Lodi.

Di seguito i principali Stakeholder suddivisi per categoria:

- Beneficiari: minori stranieri non accompagnati, minori e famiglie, migranti, soggetti con svantaggio;
- Risorse Umane: lavoratori, soci lavoratori, soci volontari, volontari, servizio civile;
- Sostenitori: aziende, enti di erogazione, donatori privati;
- Enti pubblici: regione, ATS, distretti sociali, comuni, ministeri, città metropolitana;
- Partner del privato sociale: cooperative, associazioni, fondazioni, consorzi, confederazioni;
- Altri partner: fornitori, istituti di credito, università.

In questi anni ha stretto una fitta rete di collaborazioni con realtà del Terzo Settore operanti nelle aree di interesse.

Con le cooperative Genera, Tuttinsieme e La Cordata partecipa al Consorzio Passepartout, frutto dello sviluppo di relazioni stabili con cooperative del territorio e della volontà di lavorare congiuntamente sul tema dell'accoglienza.

Fuoriluoghi inoltre aderisce al Consorzio Sistema Imprese Sociali, al CNCA (coordinamento nazionale comunità di accoglienza) e CDO (compagnia delle opere) che sostiene enti del terzo settore nel proprio sviluppo imprenditoriale.

Fuoriluoghi infine propone i suoi servizi sul mercato privato, nel corso degli anni infatti ha stretto proficue collaborazioni con imprese operanti nei settori industriali e dei servizi, tra cui: Fasen, Vortice, AF e molti altri.

RISORSE UMANE

Fuoriluoghi si pone come obiettivo lo sviluppo del capitale umano, elemento fondamentale per creare il vantaggio competitivo dell'organizzazione e generare valore nelle comunità territoriali in cui opera.

Il 2022 ha visto un incremento del personale passando da 95 dipendenti del 2021 a 109 al 31 dicembre 2022. La difficoltà diffusa nel reperimento del personale educativo professionalizzato ha rallentato la buona gestione di alcuni servizi, tuttavia si è registrata una riduzione di turnover soprattutto nei servizi residenziali, frutto di una sana politica retributiva ma soprattutto di una buona gestione e clima delle equipe. Permane invece la difficoltà di selezionare figure professionali quali educatori e soggetti svantaggiati, difficoltà generalizzata e lamentata da tutto il terzo settore. Sono state quindi intraprese strategie per il miglioramento dei processi di selezione, quali ad esempio la proficua relazione con le università per tirocini formativi volti a future assunzioni.

Fuoriluoghi sostiene i lavoratori nella conciliazione vita lavoro, adotta modalità di esecuzione del lavoro in smartworking, laddove possibile, e garantisce una formazione continua.

Il 2022 non è stato fortunatamente caratterizzato e influenzato dall'epidemia COVID-19 che quindi non ha frenato la crescita di Fuoriluoghi. Quest'ultima ha adottato comunque misure di contrasto al contagio che hanno garantito la prosecuzione delle attività in sicurezza per i lavoratori e senza interruzioni.

BASE SOCIALE

La compagine sociale è composta da **28 soci**, di cui 23 lavoratori e 5 volontari.

I soci lavoratori sul totale occupati rappresentano il **30%**, mentre il rapporto del costo dei soci sul totale dei lavoratori rappresenta il 43,32%.

LAVORATORI

Al 31.12.2022 i lavoratori impiegati in Fuoriluoghi sono complessivamente 109 di cui 24 soci lavoratori. Per lavoratori si intendono i dipendenti dell'ente a tempo determinato o indeterminato, legati all'ente da forme contrattuali che prevedono il vincolo di dipendenza.

2020 – 68 lavoratori

2021 – 87 lavoratori

2022 – 109 lavoratori

Anzianità lavorativa media: nel 2022 il 41% dei lavoratori ha un'anzianità lavorativa inferiore ad 1 anno, il 44% tra 1 e 3 anni, il 12% da 3 a 5 anni, l'1% tra i 5 e i 10 anni e il 2% oltre i 10 anni.

La percentuale di personale svantaggiato è superiore al 35% al 31.12.2022; nel solo ramo B della cooperativa, a fine 2022, la percentuale arriva al 90% dei dipendenti.

Occupati per settore. Nel 2022 gli occupati per settore sono i seguenti: 21% area Migranti, 8% area Housing, 15% area Penale, 47% area Lavoro e 9% area degli staff.

Titoli di studio. Nel 2022 il 35% dei dipendenti possiede almeno una laurea triennale mentre la restante parte diploma e licenze medie, la maggior parte dei quali all'interno dell'area lavoro con il 45% sul totale.

Lavoratori svantaggiati. Di seguito la distribuzione dei dipendenti con svantaggio suddivisi per tipologia e genere al 31.12.2022:

	DONNE	UOMINI
INVALIDI FISICI	3	3
INVALIDI PSICHICI E/O SENSORIALI	1	1
DETENUTI ART. 20	0	29
DETENUTI ART.21	0	2
MISURE ALTERNATIVE ALLA DETENZIONE	0	5

Dei 109 lavoratori, 39 sono donne e rappresentano il 35% del personale, di cui 29 con contratto a tempo indeterminato e 8 a tempo determinato.

DONNE	39
Collaboratore a progetto	3
Dipendente a tempo determinato	8
Dipendente a tempo indeterminato	29
UOMINI	70
Collaboratore a progetto	1
Dipendente a tempo determinato	8
Dipendente a tempo indeterminato	32
Lavoratore a domicilio	29

Tasso di assenteismo. Indica il rapporto tra le assenze dei dipendenti per ferie, malattie, maternità o altri eventi, sul totale delle ore lavorative. Il 2022 ha visto una riduzione rispetto agli anni precedenti:

- Assenze per malattia 3,31% rispetto al 6,23% del 2020 e 3,38% del 2021;
- Assenze per maternità/paternità 0,11% rispetto al 0,97% del 2021 e 2,38% del 2020;
- Assenze per ferie o altri eventi 7,10% rispetto al 6,85% del 2021 e 8,38% del 2020.

FORMAZIONE

La formazione per Fuoriluoghi è un valore sociale, culturale, economico e rappresenta uno degli elementi fondamentali per la crescita della cooperativa.

Questo valore così importante va gestito con la massima professionalità e competenza nei confronti dei partecipanti, pertanto anche nel 2022 la cooperativa si è dotata del Piano formativo annuale realizzato attraverso riunioni di coordinamento tra il Responsabile della formazione e i coordinatori.

Durante il 2022 sono stati organizzati corsi di formazione specifica e supervisioni rivolti prevalentemente agli educatori, ma anche formazioni trasversali per migliorare le competenze gestionali e organizzative delle funzioni di responsabilità e della governance.

Fuoriluoghi si è avvalsa per il 2022 di formazione prevalentemente esterna, attraverso il supporto organizzativo del consorzio SIR.

WELFARE AZIENDALE

Fuoriluoghi sostiene e formula interventi di welfare aziendale volti al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, reputando di primaria importanza la felicità del lavoratore.

Per queste ragioni abbiamo attivato delle strategie e degli strumenti per migliorare la vita dei lavoratori:

- Sanità integrativa – Fuoriluoghi aderisce al Fondo di assistenza sanitaria integrativa Cesare Pozzo e al Fondo di assistenza sanitaria integrativa Energia (FASIE). I lavoratori possono scegliere liberamente il fondo e la copertura sanitaria integrativa di cui necessitano;
- Conciliazione vita lavoro – Per consentire la continuità lavorativa senza venir meno ai bisogni personali e familiari, Fuoriluoghi ha elaborato un regolamento di Smartworking. Inoltre la cooperativa garantisce tutela della salute e della maternità.

VOLONTARI

Fuoriluoghi nel corso del 2022 ha ottenuto il prezioso supporto degli storici volontari che hanno reso un aiuto operativo alle attività del ramo B.

Inoltre, grazie alle convenzioni in essere con scuole superiori e università, la cooperativa ha attivato diversi percorsi di alternanza scuola lavoro o tirocini curriculari ed extra curriculari.

Infine grazie all'associazione madre della cooperativa, il Bivacco, e i suoi volontari, Fuoriluoghi ha ricevuto un supporto nelle attività di caf e nella raccolta del banco alimentare.

AMBITI DI INTERVENTO

Nel 2022 Fuoriluoghi ha offerto servizi in campo sociale, assistenziale, educativo e formativo a **più di 450 persone**.

Fuoriluoghi si suddivide nell'ambito "Essere Accoglienza" ed "Essere Lavoro".

La prima area include servizi residenziali e di accoglienza e si compone delle aree Inclusione e housing, migrazione e penale; mentre la seconda dell'area lavoro ed inserimenti lavorativi.

OBIETTIVI E FINALITA'

MIGRAZIONE & MSNA

Sviluppare e ampliare la filiera di strutture residenziali messe a disposizione per l'accoglienza di minori stranieri non accompagnati garantendo un modello qualitativo e ampliare i SAI adulti.

INCLUSIONE E HOUSING SOCIALE

Ampliare l'offerta di alloggi per l'autonomia mamma bambino; creare un modello replicabile sui territori di agenzia per l'abitare rispondente ai bisogni abitativi in ottica di prevenzione del disagio; progettare servizi residenziali di comunità per mamme e bambini.

PENALE

Mantenere i servizi residenziali e territoriali già in essere; ristrutturare organizzativamente la comunità del penale minorile sviluppando ulteriori relazioni con il territorio e nuove progettazioni.

LAVORO INSERIMENTI LAVORATIVI

Ampliare le commesse in ogni ambito lavorativo garantendo maggiori possibilità di inserimento lavorativo a soggetti svantaggiati; efficientare i processi produttivi anche con supporti tecnologici.

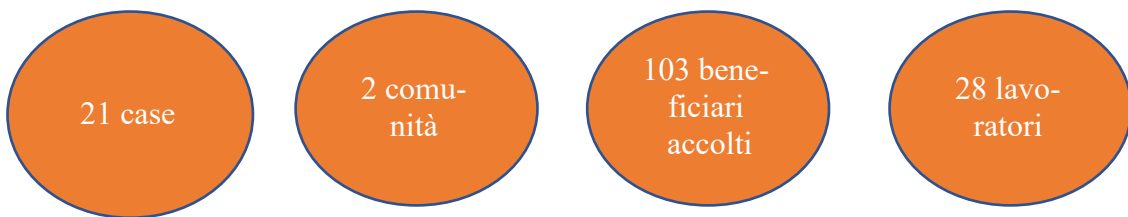
Fuoriluoghi vuole potenziare i suoi networking, aumentando la sua capacità di interesse relazionare con i diversi stakeholder.

MIGRAZIONE & MSNA

Furiluoghi offre servizi residenziali e una “casa” accogliente per minori stranieri non accompagnati e migranti adulti o nuclei familiari, favorendo il loro inserimento nel tessuto sociale e la conquista dell'autonomia.

L'area è composta da appartamenti per massimo tre ragazzi in alloggi di pronto intervento o semi autonomia; da appartamenti dove ospitare nuclei familiari e due comunità, per minori stranieri e per vittime di tratta.

Dati significativi:



Il 2022 ha dato vita al nuovo servizio SAI adulti del Comune di Milano con Furiluoghi capofila e in ATI con altri enti del terzo settore.

Abbiamo avviato 88 percorsi di scolarizzazione e 68 percorsi di inserimento lavorativo. Il numero di beneficiari che ha concluso positivamente il percorso di autonomia è di 73 su 103 persone accolte.

INCLUSIONE E HOUSING SOCIALE

Furiluoghi offre servizi residenziali e progetti abitativi con percorsi educativi a nuclei familiari, genitori soli con figli e minori in comunità.

L'area è composta da alloggi per l'autonomia mamma bambino, alloggi per emergenze abitative, una comunità per minori e di agenzie per l'abitare.

Dati significativi:



Il 2022 non ha portato a sviluppi significativi ma ad un consolidamento delle attività già in essere.

Abbiamo avviato 55 percorsi di scolarizzazione e 21 percorsi di inserimento lavorativo. Il numero di beneficiari che ha concluso positivamente il percorso di autonomia è di 9 su 121 persone accolte a causa delle oggettive difficoltà nel fornire opportunità ai nuclei accolti.

PENALE

Furiluoghi offre servizi residenziali e progetti abitativi con percorsi di accompagnamento nei processi di recupero e reinserimento sociale rivolti ad adolescenti, minori in comunità e adulti con procedimenti giudiziari.

L'area è composta da appartamenti per massimo tre ragazzi in alloggi per l'autonomia e una comunità del penale minorile. Sono attivi inoltre 3 progetti FSE, 2 progetti finanziati da casse ammende e 1 progetto finanziato dall'impresa sociale Con i bambini.

Dati significativi:



Il 2022 non ha portato a sviluppi significativi ma ad un consolidamento delle attività già in essere.

Abbiamo avviato 26 percorsi di scolarizzazione e 35 percorsi di inserimento lavorativo. Il numero di beneficiari che ha concluso positivamente il percorso di autonomia è di 128 su 211 persone accolte o seguite nel loro percorso di autonomia e reinserimento sociale.

LAVORO E INSERIMENTI LAVORATIVI

Furiluoghi eroga servizi conto terzi in diverse attività lavorative quali:

Data Entry e Outbound Call: servizi conto terzi per le società Previnet e AF con l'inserimento lavorativo di 18 persone con svantaggio nell'anno.

Olio di Gomito: servizi di manutenzione di immobili, pulizie, trasporto e uscierto. L'attività ha previsto l'inserimento lavorativo di 21 persone con svantaggio. Furiluoghi ha inoltre attivato con la società Mazars un servizio di reception con convenzionamento in articolo 14, e servizi di autista con la società FASEN, il fondo delle attività sociali per i lavoratori del gruppo ENI.

Area C: servizi conto terzi, erogati all'interno del carcere di Opera, di assemblaggio elettromeccanico e saldocarpenaria. Le attività hanno previsto l'inserimento di 38 detenuti in art. 20.

Dati significativi:



Il 2022 non ha portato a sviluppi significativi ma ad un consolidamento delle attività già in essere e ha posto le basi per nuove attività, quali attività di logistica conto terzi e ampliamento del servizio olio di gomito.

ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI

Fuoriluoghi è iscritta all'elenco permanente dei soggetti che hanno richiesto di accedere al 5x1000 dall'anno 2016. Nel 2022 la cooperativa ha ricevuto un contributo 5x1000 pari ad euro 2.866.

Dal 2023 la cooperativa si doterà di strumenti di comunicazione aggiuntivi, in particolare svilupperà attività di fundraising attraverso un'agenzia di comunicazione già individuata; dal 2021 infatti la società ha predisposto un lavoro propedeutico alla riattivazione dei social media per rendicontazione le attività svolte ed incrementare i potenziali donatori.

Fuoriluoghi ritiene che l'attività di fundraising sia fondamentale per sostenere la mission e le attività erogate, permettendo l'esistenza e la continuità di progetti e servizi i cui costi non sono coperti dalle istituzioni o hanno solo una copertura parziale.

RISORSE ECONOMICHE

Il valore della produzione complessivo nel 2022 ammonta a **4.210.517 euro** rispetto ai **3.324.115 euro** del 2021, con un aumento del 20% pari a 886.402 € rispetto l'anno precedente ed è così suddiviso: Enti pubblici (84% nel 2022 70% nel 2021), Privati (10% nel 2022 e 25% nel 2021), Privato Sociale (6% nel 2022 e 5% nel 2021).

Il totale dei costi della produzione nel 2022 ammonta a 4.077.718 euro ed è così suddiviso Personale (56%), Servizi (20%), Materie Prime (8%), Godimento beni di terzi (6%), Ammortamenti e svalutazioni (6%), Altro (4%). Sono inoltre da segnalare un totale di proventi e oneri finanziari pari allo 0,4%.

Da segnalare infine le svalutazioni delle partecipazioni in Passepartout e Consorzio SISl per un totale di 40.247 €, proventi e oneri finanziari pari a 4.136 € ed interessi finanziari pari a 23.533 €.

Il Valore della Produzione è di **4.210.517 €**

Il patrimonio netto ammonta a **745.285 €**

Utile: **73.155**

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee Guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, redatta dal collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, co. 3, del D. Lgs. n. 112 del 2017

Identificazione e descrizione dell'oggetto dell'incarico e delle linee guida di riferimento

Scopo della presente sezione della relazione del Collegio Sindacale è di attestare che il bilancio sociale della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE chiuso al 31.12.2022 sia stato redatto in conformità con le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile per la redazione del Bilancio Sociale e che sia conforme alle norme che ne disciplinano la redazione e che non contenga errori significativi dovuti a frodi o comportamenti o eventi non intenzionali.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità di attestare, nei termini previsti dalla Legge, la conformità alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. Al Collegio Sindacale compete altresì rilevare se il contenuto del Bilancio Sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Svolgimento delle verifiche, individuazione degli obiettivi e modalità di esecuzione degli accertamenti

L'attività di verifica è stata condotta in conformità/coerenza con gli standard indicati nelle citate "Linee Guida" ed è stata rivolta a riscontrare:

- la conformità della struttura del Bilancio Sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle citate Linee Guida.
- La presenza nel Bilancio Sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee Guida ove applicabili e rilevanti.
- Il rispetto dei Principi di redazione del Bilancio Sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee Guida tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle Linee Guida.

Abbiamo verificato che le informazioni inserite nel Bilancio Sociale rispecchino l'attività della società e siano coerenti con le richieste informative di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e, sulla base di tali verifiche, è possibile affermare che:

- la redazione del Bilancio Sociale della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31.12.2022 è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- il Bilancio Sociale per l'esercizio chiuso al 31.12.2022 risulta conforme alle Linee Guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione;
- I dati e le informazioni contenute nel Bilancio Sociale per l'esercizio chiuso al 31.12.2022 risultano coerenti con le documentazioni esibite e le ispezioni svolte; nel complesso, i dati e le informazioni contenute nel Bilancio Sociale per l'esercizio chiuso al 31.12.2022, consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività della società.

Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sull'attestazione

Si attesta che Bilancio Sociale della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31.12.2022 è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.