



Società Cooperativa Sociale Onlus

Bilancio Sociale 2020

Una Cooperativa che è al tempo stesso Casa e Lavoro. Fuori da ogni luogo ideale e fisico, per essere tutti i luoghi, tutte le terre, tutte le persone.

Sommario

1	<u>LETTERA DEL PRESIDENTE</u>	<u>3</u>
2	<u>NOTA METODOLOGICA</u>	<u>3</u>
3	<u>SEZIONE A: Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori</u>	<u>4</u>
3.1	<i><u>Sedi e contatti</u></i>	<i><u>4</u></i>
3.2	<i><u>Consiglio di Amministrazione</u></i>	<i><u>5</u></i>
4	<u>SEZIONE B: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente</u>	<u>6</u>
4.1	<i><u>Settore</u></i>	<i><u>6</u></i>
4.2	<i><u>Storia</u></i>	<i><u>6</u></i>
4.3	<i><u>Organigramma</u></i>	<i><u>7</u></i>
4.4	<i><u>Dipendenti e Compagine Sociale</u></i>	<i><u>7</u></i>
4.5	<i><u>Mappa degli Stakeholders</u></i>	<i><u>7</u></i>
4.6	<i><u>Numero beneficiari diretti ed indiretti</u></i>	<i><u>8</u></i>
5	<u>SEZIONE C: Obiettivi e finalità</u>	<u>9</u>
5.1	<i><u>Mission, Vision e principi fondamentali</u></i>	<i><u>9</u></i>
5.2	<i><u>Ramo A – ESSERE ACCOGLIENZA</u></i>	<i><u>11</u></i>
5.3	<i><u>Ramo B – ESSERE LAVORO</u></i>	<i><u>12</u></i>
5.4	<i><u>Principali attività</u></i>	<i><u>13</u></i>
5.5	<i><u>Coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività</u></i>	<i><u>14</u></i>
5.6	<i><u>Attività di Raccolta Fondi</u></i>	<i><u>15</u></i>
6	<u>SEZIONE D: Esame situazione finanziaria</u>	<u>15</u>

LETTERA DEL PRESIDENTE



Cari lettori,

il bilancio sociale che vi stiamo andando a presentare è un riassunto di un anno di transizione, acquisizione di consapevolezza di ciò che siamo e capacità di ribadire le scelte fatte, cambiando senza intaccare l'identità. Sfide sociali, politiche e di partecipazione attiva nei territori su cui insiste la nostra attività. Connessione alle altre realtà, capacità di attrarre risorse e riversarle sul territorio sono valori cardine su cui orientare la nostra azione politica.

Da qui reputiamo necessario partire, dalle scelte difficili portate avanti con coraggio e con senso etico e professionale. Fuoriluoghi è attenta alle persone, soprattutto a quelle ai margini della società. I loro bisogni rappresentano la nostra sfida. Una sfida fatta di risposte, di sostegno di emancipazione. L'anno 2020, anno di pandemia e di mutamento degli assetti sociali, ha pesato più che mai sui nostri beneficiari, creando un solco sempre più profondo nella società civile. Di fronte un decadimento della politica sempre più predisposta a vendere odio e non occuparsi delle persone, consegnandole sempre più alla gogna mediatica. Le amministrazioni locali sempre più soffocate dal proliferarsi di richieste di assistenza, con le nuove povertà che iniziano ad affacciarsi ai servizi, e una forbice sociale sempre più ampia dove le periferie faticano. In questo scenario il Terzo Settore ha provato ad alzare l'asticella, ha elevato la qualità dei suoi servizi, ha provato a confezionare nuove proposte per rispondere a nuovi bisogni. E così ha fatto la Fuoriluoghi, sempre più attiva nella costruzione di nuovi servizi, soprattutto rivolti a minori e adulti fragili e a reperire finanziamenti per avviare nuovi progetti sui territori in cui è attiva. Risorse oggi più che mai utili per affiancare le amministrazioni nel sostegno alle persone. Sostenere vuol dire scardinare una cultura assistenzialistica per far spazio all'autodeterminazione dell'individuo e della collettività.

NOTA METODOLOGICA

Fuoriluoghi è una casa, Fuoriluoghi è un posto di lavoro, Fuoriluoghi è soprattutto un momento di passaggio in cui investire tempo ed energie. Fuoriluoghi è un'occasione che ognuno di noi è libero di prendere.

Buona lettura

Fuoriluoghi redige il Bilancio Sociale annualmente, coinvolgimento i beneficiari diretti e indiretti e lo sottopone ad approvazione degli organi sociali competenti. Conformemente a quanto indicato dal decreto del ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 e dalle Linee guida per il bilancio sociale, il presente documento comprende:

- Introduzione e metodologia di redazione
- Sezione A: Informazioni generali sugli enti e sugli amministratori - Sezione B: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente.
- Sezione C: Obiettivi e attività
- Sezione D: Esame situazione finanziaria

Il presente Bilancio Sociale è stato approvato durante l'Assemblea dei Soci tenutasi in data 30 giugno 2020 alla presenza di soci.

SEZIONE A: Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori

Sedi e contatti



Sede legale: Via Enrico Toti, 2 - 20068 P. Borromeo (MI) Tel. 02/98127285; Fax. 02/98231945

Sede amministrativa: Via Enrico Toti, 2 - 20068 P. Borromeo (MI) Tel. 02/98127285; Fax. 02/98231945

Sede operativa: Via Enrico Toti, 2 - 20068 P. Borromeo (MI) Tel. 02/98127285; Fax. 02/98231945

E-mail: info@fuoriluoghi.it

PEC: fuoriluoghi@pec.it

C.F. e P.IVA:

03505680961

C.C.I.A.A. MI - 1680980

www.fuoriluoghi.it

Consiglio di Amministrazione

L'organizzazione è governata dall'assemblea dei soci, la quale delega al consiglio di amministrazione la gestione delle attività quotidiane del sodalizio. Il consiglio di amministrazione è composto da 5 persone elette dai Soci il 29 giugno 2017, di cui due cooptati durante il 2018. Ogni Consiglio d'Amministrazione avrà durata di 3 anni. I candidati che riceveranno la maggioranza attraverso votazione palese comporranno il Consiglio di Amministrazione che, in seduta privata, eleggerà il proprio Presidente.

Nome	Data di nascita	Luogo	Carica	Decorrenza
Matteo Avalli	04/02/1980	Milano	Presidente	26/06/2020
Giulio Di Rosa	19/11/1982	Borgomanero	Vicepresidente	26/06/2020
Francesca Campolungo	16/06/1961	Macerata	Consigliere	26/06/2020
Luca Mazzamurro	05/01/1974	Milano	Consigliere	26/06/2020
Luca Ranieri	05/01/1987	Milano	Consigliere	26/06/2020

Con verbale di CdA del 5 dicembre 2019 la Cooperativa ha incaricato per la durata di 3 anni il collegio sindacale nelle persone di:

Presidente collegio	BELLAVITE PELLEGRINI FILIPPO LUCA
Sindaco	GIOVANNI GIANNONE GIANLUCA
Sindaco	ZAGARIA MATTEO
Sindaco Supplente	BELLAVITE PELLEGRINI ALESSANDRO
Sindaco Supplente	LIVRAGHI ADRIANA

Con verbale di assemblea del 26/06/2020 viene conferito incarico di revisore legale al collegio sindacale, già incaricato.

SEZIONE B: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente

Settore

Fuoriluoghi è una cooperativa sociale mista di tipo A e B senza scopo di lucro, il suo fine è il proseguimento dell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, art. 1 Lettera A legge 381/91, e di altre attività di cui alla lettera B, a condizione che queste siano funzionali al raggiungimento dello scopo principale.

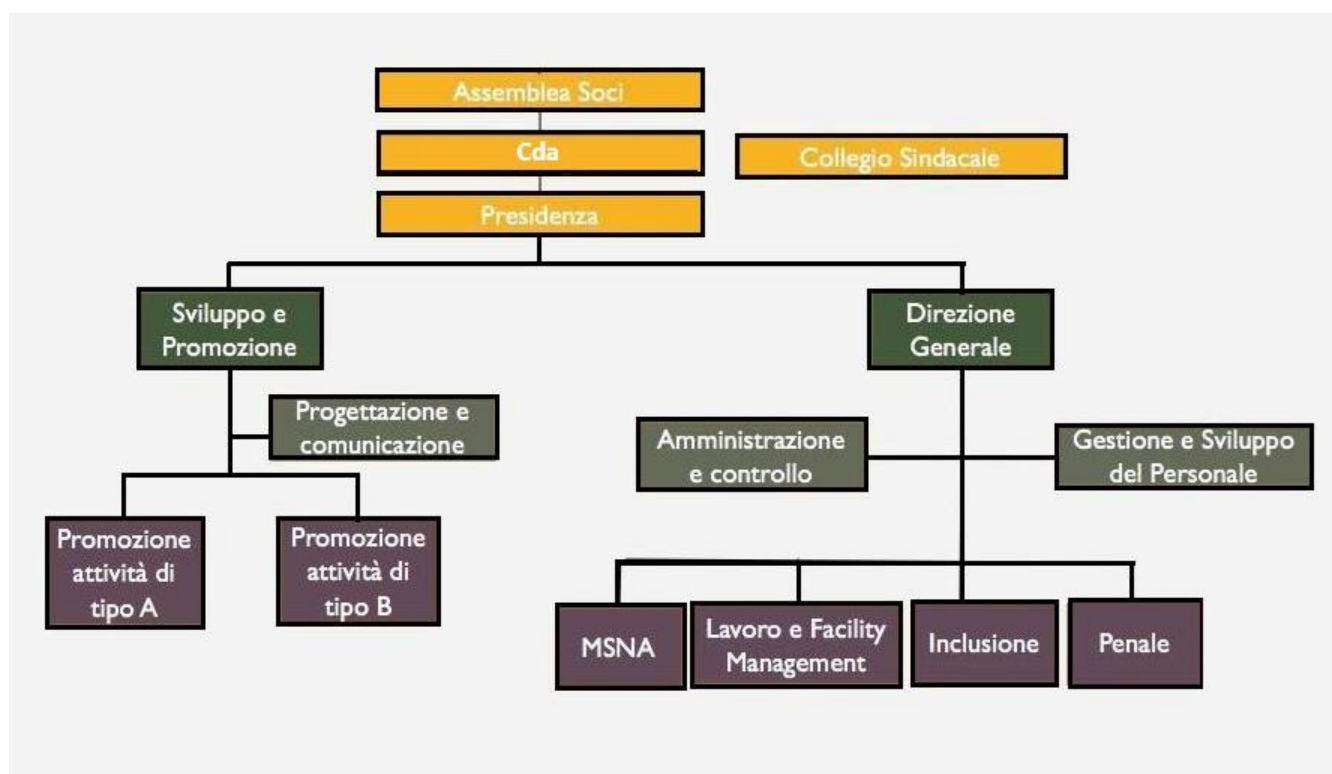
Storia

Fuoriluoghi S.C.S. Onlus nasce il 28 dicembre 2016, dalla fusione della Coop. Soc. di Tipo B Soligraf, nata nel 1995 con lo scopo di favorire l'orientamento del detenuto alla comunità attraverso il lavoro, con la Cooperativa Sociale mista Il Bivacco Servizi, costituita dalla stessa Soligraf nel 2002 per la gestione dei servizi di accoglienza e di integrazione socio-educativa territoriale.

Le due "Cooperative sorelle" sono cresciute fianco a fianco, condividendo gli ideali, il territorio di appartenenza, le relazioni, i servizi e il personale. La loro fusione si configura come la

naturale evoluzione di questo percorso, consentendo di mantenere le due anime da cui nasce la nuova organizzazione, senza comprometterne l'unità complessiva.

Organigramma



Dipendenti e Compagine Sociale

A fine 2020 la Cooperativa Fuoriluoghi consta di **79 dipendenti** di cui: 58 a tempo indeterminato (tra cui 21 inframurari), 19 a tempo determinato, 2 tirocini e 1 collaboratore in p.iva.

La percentuale di **personale svantaggiato è pari al 43%**; nel solo ramo B, a fine 2020, la percentuale arriva all'87% dei dipendenti.

Dei 79 lavoratori, **31 sono donne** e rappresentano il 40 % del personale, di cui: 17 con contratto a tempo indeterminato, 13 a tempo determinato.

La compagine sociale è composta da **32 soci**, di cui 25 lavoratori e 7 volontari. I soci lavoratori sul totale occupati rappresentano il **32%**.

Tutti i soci sono ammessi alle Assemblee, che si tengono due volte all'anno. Nel 2020 erano presenti mediamente 15 soci.

Mappa degli Stakeholders

Fuoriluoghi opera soprattutto nel Territorio della **Città Metropolitana di Milano** e nella provincia di Lodi.

In questi anni ha stretto una fitta rete di collaborazioni con realtà del Terzo settore operanti in queste aree. Con le Coop. La Cordata, Genera e Tuttinsieme partecipa al Consorzio **“Passepourtout”**, frutto dello sviluppo di relazioni stabili con Cooperative del territorio e della volontà di lavorare congiuntamente sul tema dell'accoglienza.

Fuoriluoghi **aderisce al Consorzio SIS**, attraverso una programmazione di servizi condivisa con le altre Cooperative aderenti.

Fuoriluoghi **aderisce al CNCA** (coordinamento nazionale comunità di accoglienza).

Fuoriluoghi **è socia di CDO** (compagnia del opere) che sostiene enti del terzo settore nel proprio sviluppo imprenditoriale.

Fuoriluoghi propone i suoi servizi sul mercato; nel corso degli anni ha stretto proficue collaborazioni con **imprese italiane e straniere operanti nei settori dell'industria e dei servizi**, tra cui: Eni, Veneranda Fabbrica del Duomo di Milano, Saipem, Vortice, Burton e tanti altri.

Numero beneficiari diretti ed indiretti

Nel 2020 Fuoriluoghi ha offerto servizi in campo sociale, assistenziale, educativo e formativo **a più di 300 persone**.

ESSERE ACCOGLIENZA è il Ramo A della Cooperativa, che offre servizi di ospitalità abitativa, accompagnamento educativo e reinserimento sociale.

L'Area INCLUSIONE ha ospitato e accompagnato con percorsi educativi per il recupero dell'autonomia: nuclei familiari, genitori soli con figli, soggetti singoli e minori in comunità per un totale di **71 persone** in condizioni di fragilità.

L'Area PENALE (Traccia-Minas>Loading-Samarcanda) ha accolto e accompagnato nei processi di recupero e reinserimento sociale: **81 ragazzi adolescenti e neo maggiorenni** sottoposti a procedimento giudiziario. Ha inoltre erogato servizi per favorire l'inclusione socio-lavorativa a **200** persone detenute nella casa di reclusione Milano-Opera.

L'Area MSNA (Pronto Intervento-Semi Autonomia-Macondo-Siproimi) ha accolto **67 minori stranieri non accompagnati e vittime di tratta** in regime di pronto intervento, pre-

autonomia e comunità nel Comune di Milano, favorendo il loro inserimento nel tessuto sociale e la conquista dell'autonomia.

ESSERE LAVORO è il Ramo B della Cooperativa, dedicato all'inserimento lavorativo di "soggetti svantaggiati" secondo l'art. 4 della Legge 381/91; nel 2018 ha offerto percorsi formativi ed esperienze professionalizzanti a **67 persone, di cui 67 svantaggiate**.

LABORATORI INFRAMURARI: **1** detenuto impiegato in attività di saldocarpenaria metallica; **36** detenuti impiegati nell'assemblaggio elettromeccanico.

DOCS, EDITING e CAF: **10** addetti nell'ufficio di Data Entry e Call Center di Melegnano, **1** addetto nell'ufficio CAF Periferico di Melegnano, **2** addetto RECEPTION

OLIO DI GOMITO: **10** addetti nella squadra di manutenzione appartamenti, **3** in quella di pulizie, **2** autisti e **1** su servizi di custodia.

SEZIONE C: Obiettivi e finalità

Mission, Vision e principi fondamentali

Mission: Facilitare l'integrazione sociale dei cittadini in condizioni di disagio, con particolare riguardo a quelli con trascorsi detentivi e alle persone in stato di emarginazione, offrendo loro servizi in campo sociale, assistenziale, educativo e formativo. Migliorare la qualità della vita di minori, giovani, adulti in situazioni di disagio sociale ed emarginazione.

Vision: Fuoriluoghi contribuisce al benessere della società civile, attraverso l'applicazione dei principi etici che i soci e i dipendenti riconoscono e infondono nell'operatività del rapporto con l'utenza e con i committenti: accoglienza, rispetto delle diversità, attenzione alle fasce sociali più deboli e lotta all'emarginazione.

Principi Fondamentali:

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. Inoltre, ogni intervento si basa su principi di:

1) Uguaglianza: non può essere compiuta alcuna discriminazione nell'erogazione delle prestazioni per motivi riguardanti etnia, religione, opinioni politiche, sesso e orientamenti sessuali, condizioni psico-fisiche o socio-economiche. E' garantita parità di trattamento, parità di condizioni di servizio tra gli utenti delle diverse aree di intervento.

2) Riservatezza: il trattamento dei dati riguardanti ogni utente dei servizi è ispirato al rispetto della riservatezza dovuta. Il personale della cooperativa è formato ad operare nel rispetto della riservatezza delle informazioni di cui viene a conoscenza secondo quanto previsto dal

D.L. 196 del 30 giugno 2003 e successive modifiche

3) Imparzialità: operare con criteri di obiettività, giustizia e imparzialità nei confronti degli utenti.

4) Continuità: garantire la regolarità e la continuità del servizio riducendo il più possibile i disagi per gli utenti in caso di sospensione temporanea del servizio; in caso di funzionamento irregolare o interruzione del servizio, si adottano misure volte ad arrecare agli utenti il minor disagio possibile.

5) Partecipazione: promuovere la partecipazione per migliorare l'erogazione dei servizi e la collaborazione degli utenti. Per questo si garantisce l'accesso alle informazioni sui servizi offerti, vengono considerate le osservazioni e i suggerimenti per i miglioramenti del servizio e viene rilevata periodicamente la qualità percepita.

6) Efficienza ed efficacia: erogare i servizi in modo da garantire l'efficienza ed efficacia, valutando e confrontando attentamente: risorse impiegate e risultati raggiunti - risultati raggiunti ed obiettivi prestabiliti.

7) Accoglienza: accogliere significa ascoltare, accettare, osservare, comprendere, senza aprioristici giudizi di valore, la persona e le sue esperienze di vita nella loro globalità. L'accoglienza consiste anche nel fornire agli ospiti un ambiente predisposto appositamente per essere un approdo confortevole, che offra loro opportunità adeguate per esprimere non solo i bisogni, le storie e le difficoltà che hanno facilitato percorsi problematici o devianti, ma anche quel repertorio di abilità, competenze e risorse in riferimento alle quali pensare e costruire un eventuale progetto di cambiamento.

8) Personalizzazione: consideriamo le persone uniche e irripetibili nella loro soggettività; questo principio si concretizza nella scelta di differenziare il percorso di ogni ospite sia a livello progettuale, sia a livello operativo.

9) Responsabilizzazione: questo principio riguarda la promozione delle capacità di riconoscersi come autori/attori del proprio percorso di vita e, sulla base di questa consapevolezza, di agire le proprie scelte presenti e future. I nostri interventi saranno pertanto mirati a

predisporre azioni educative capaci di sviluppare e incrementare, tenendo conto del livello evolutivo di ciascun utente, il senso di responsabilità individuale.

10) Autonomia: ovvero accompagnare i ragazzi verso la costruzione di una propria autonomia personale, relazionale, lavorativa e di capacità progettuale.

11) Sviluppo delle capacità di “empowerment”: inteso come: senso di auto-efficacia percepita; incremento del senso di sé come capace di poter influenzare il proprio destino e realizzare i propri obiettivi; capacità di utilizzare strategie di coping attraverso la formulazione e messa a punto di strategie per fronteggiare le difficoltà e per conseguire con successo i propri obiettivi, mettendo a frutto le risorse disponibili; comprensione dei contesti umani; comprensione critica e realistica dei fattori che influenzano la vita umana.

Ramo A – ESSERE ACCOGLIENZA

Il Ramo A della Cooperativa risponde in maniera complessiva ai bisogni delle persone in difficoltà in carico ai Servizi Sociali, offrendo servizi di ospitalità abitativa, accompagnamento educativo e reinserimento sociale.

Attraverso un lavoro educativo volto alla valutazione di criticità, fragilità e potenzialità viene costruito un progetto individualizzato, cucito sulle caratteristiche della persona/nucleo/minore accolto. Questo progetto presuppone un affiancamento professionale finalizzato all'apprendimento di una modalità di gestione più efficace della sfera economico- finanziaria e soprattutto alla ricostruzione di quella rete di relazioni interpersonali che costituiscono un fattore di protezione e sostegno. La relazione che si instaura con l'operatore, la cura della sfera emotiva, le tecniche operative e gli strumenti pratici di intervento sono gli ingredienti che la Cooperativa mette a disposizione delle persone accolte o con cui viene avviato un percorso territoriale. Questi elementi rappresentano gli strumenti fondamentali per il reinserimento nel tessuto sociale delle persone a grave rischio di emarginazione.

Dal 2010 inoltre, Fuoriluoghi interviene anche sulla prima accoglienza e sull'emergenza, che presuppone la risposta immediata a bisogni primari di varia natura (accoglienza, sanità, nutrimento etc.) di persone che hanno vissuto uno stato di forte deprivazione materiale o relazionale, traumi di ordine fisico o psicologico, e necessitano di un intervento complessivo, subitaneo e delicato. Gli operatori, preparati ad affrontare situazioni ad elevata componente stressogena ed emotiva, intervengono nell'accogliere in maniera equilibrata i bisogni e le necessità portate, incanalandole verso modalità di espressione e gestione corrette, e nell'orientare le persone ai servizi presenti sul territorio. Infine, in relazione alla tipologia di progetto successivo alla fase di prima accoglienza/primo intervento, facilitano e predispongono i passaggi necessari.

Ha in dotazione le seguenti strutture con capienza massima:

26 appartamenti (Milano e Provincia), di cui 12 destinati ad adulti e famiglie, 2 ai minori dell'area Penale, 10 ai minori stranieri non accompagnati e 2 ad alloggi per l'autonomia mamma-bambino.

Comunità per Minori "Samarcanda" (Peschiera Borromeo), che può ospitare fino a 10 minori dell'Aerea Penale.

Comunità per Minori Vittime di Tratta Siproimi (Milano Figino); che può ospitare fino a 5 minori.

Comunità per Minori Stranieri Non Accompagnati Macondo che può ospitare fino a 7 minori.

Comunità per Minori Cento Passi (Casa Chiaravalle) che può ospitare fino a 9 minori.

Sportelli per l'Abitare (Pioltello) aperti al pubblico e su appuntamento.

Ufficio Casa (Vimodrone) aperti al pubblico e su appuntamento.

Ramo B – ESSERE LAVORO

Il Ramo B della Cooperativa dedicato all'inserimento lavorativo di "soggetti svantaggiati" secondo l'art. 4 della Legge 381/91, ha sviluppato nel tempo attività e settori molto differenti tra loro. Ogni utente viene inserito in un particolare ambito di lavoro in base a una valutazione svolta sulle sue competenze, abilità, potenzialità e attitudini personali. Spesso il primo incontro con la Cooperativa avviene attraverso progetti di tirocinio lavorativo svolti in collaborazione con enti promotori, accreditati all'erogazione di servizi per il lavoro.

L'esperienza professionalizzante, volta all'acquisizione di abilità e competenze spendibili nel mercato del lavoro, è strettamente connessa al valore risocializzante delle attività lavorative proposte. Gli utenti si trovano inseriti in un contesto composito ed eterogeneo, in cui sviluppare o riappropriarsi della capacità di vivere realtà e dinamiche lavorative, ma propizio all'instaurarsi di nuove relazioni sociali, con la progressiva integrazione nel tessuto della Cooperativa.

Gli utenti vengono accompagnati e sostenuti in questo processo di inserimento dal loro Tutor Lavorativo di riferimento. Ciò facilita la comprensione dei ruoli e delle gerarchie presenti nell'ambito lavorativo escludendo un possibile vissuto negativo di estraneità, incompetenza o auto svalutazione, e sottolineando al contrario la peculiarità e l'importanza di ogni ruolo e mansione. Il Tutor diventa infatti il riferimento costante delle persone inserite, che tutela e indirizza il lavoro di ciascuno, sapendo cogliere e mettere in risalto le potenzialità e le caratteristiche specifiche di ogni utente.

Ogni progetto di inserimento lavorativo avviato dalla cooperativa è infatti finalizzato all'affinare o

sviluppare competenze e attitudini professionali concrete, volte a rilanciarsi nel mercato del lavoro

Ha in dotazione le seguenti strutture e postazioni:

2 Laboratori Intramurari (Milano, Opera): 2 postazioni di saldo-carpenteria e 26 di Assemblaggio elettromeccanico;

1 Ufficio Call Center e Data Entry (**Melegnano**); **1 CAF Periferico (Melegnano)**, per un totale di operatori;

Principali attività

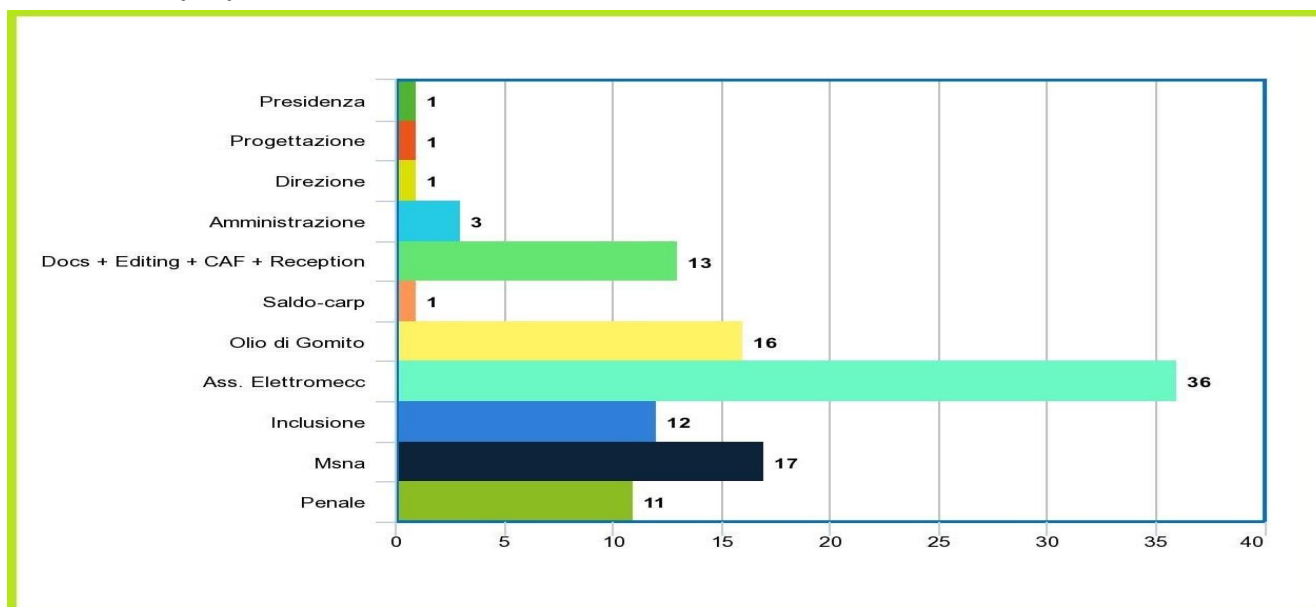
			95-04	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
RAMO A - ESSERE ACCOGLIENZA	INCLUSIONE	Cento Passi																	
		Altea																	
		RST Comune di Milano																	
		Emergenza Stratti																	
		Il G-Uscio																	
		Sportello Abitare																	
		Conciliazione tempo-lavoro																	
		Abitare un nuovo Satellite																	
		Tutoring																	
	PENALE	ART. Milano Opera																	
		ART Housing UEPE																	
		Comunità educativa Samaritana																	
		La Traccia																	
		Minas																	
		Loading																	
	MIGRANTI	Meta																	
		Servizi per l'integrazione																	
		Gestione CAS																	
	MSNA	Progetto SPRAR																	
		Accoglienza MSNA																	
		Siproimi Vittime di Tratta																	
		Macondo																	
RAMO B - ESSERE LAVORO	LAB. INTRAMURARI	Saldocarpenteria metallica																	
		Lavorazione bolle farmaceutiche																	
		Assemblaggio elettromeccanico																	
	DOCS e CAF	Data entry																	
		Call Center (Outbound call)																	
		Digitalizzazione e indicizzazione doc.																	
		Editing																	
	OLIO DI COMITO	CAF																	
		Manutenzione e facchinaggio																	
		Servizi di pulizie																	
		Servizi di autista e trasporti																	
	START UP	Servizi di usciatore e custodia																	
		Sitilting																	
		Ciclofficina																	

Coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività

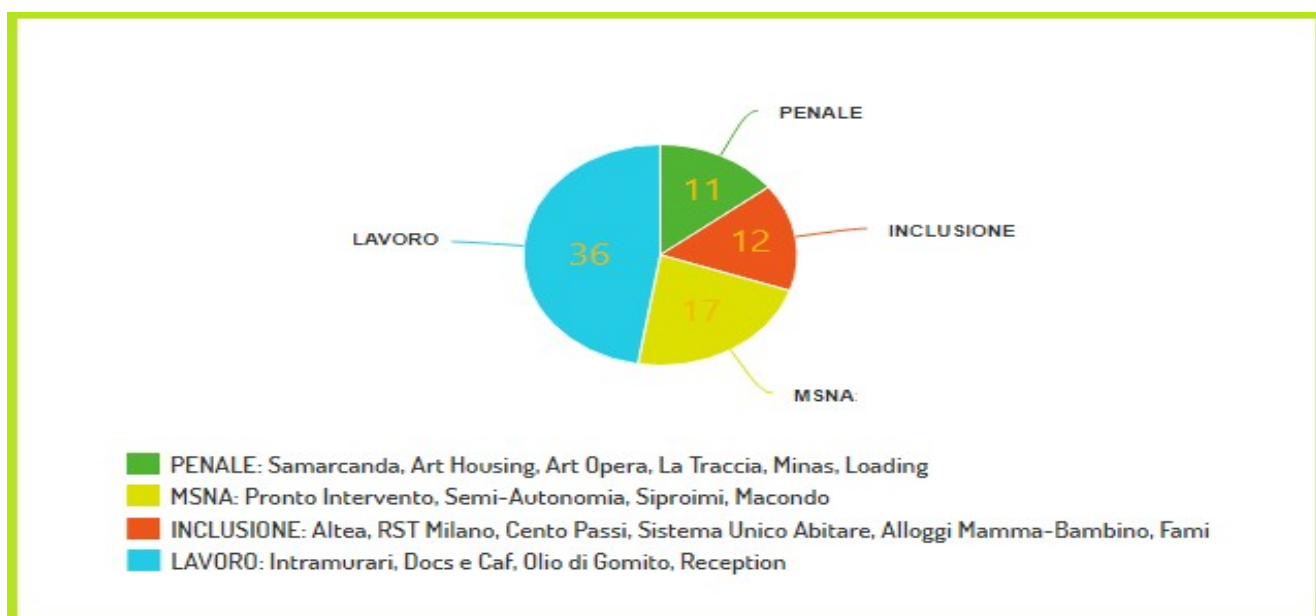
Il personale impiegato nel **Ramo A** è suddiviso in maniera coerente con il numero di beneficiari

intercettati e dell'intensità delle ore educative richieste dai progetti.

Il personale impiegato nel **Ramo B** è strettamente connesso al numero di commesse e al fatturato delle attività proposte all'esterno.



PERSONALE IMPIEGATO



NUMERO SERVIZI E PROGETTI ATTIVITA'

Attività di Raccolta Fondi

Fuoriluoghi è iscritta dell'Elenco Permanente dei soggetti che hanno richiesto di accedere al **5x1000** dall'anno finanziario 2016. Nel 2020 la cooperativa ha ricevuto come contributo 5%1000, 3.361,33 euro.

Dal 2017 si è dotata della funzione "dona ora" che permette di ricevere donazioni tramite bonifico bancario, carta di credito o paypal.

6 SEZIONE D: Esame situazione finanziaria

Il valore della produzione complessivo nel 2020 ammonta a **2.802.618 €**, mostra una riduzione del 4,6% rispetto a quello dell'anno precedente ed è così suddiviso: Enti pubblici (75%), Privati (20%), Privato Sociale (5%).

Le spese complessive nel 2020 ammontano a 2.802.478 €, e sono così suddivise: Personale (55%), Servizi (24%), Materie Prime (5%), Godimento beni di terzi (10%), Ammortamenti (2%), Altro (4%).

Il Valore della Produzione è di **2.802.618 €**,

Il patrimonio netto ammonta a **730.177 €**

Utile **140**

7 Altre informazioni:

a) indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale:

- ITALSAIM: fondo rischi verso Cienti tutto dedicato. Siamo in attesa di conclusione della procedura di fallimento all'interno della quale la Fuoriluoghi è inserita come creditore privilegiato;
- SERT: abbiamo provveduto a emettere decreto ingiuntivo. Il tribunale ha autorizzato ma SERT ha fatto ricorso. Siamo in attesa che venga sciolta la riserva da parte del Tribunale foro competente di Roma.

b) indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi;

nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico («Informazioni ambientali») prima delle «altre informazioni», per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;

- Fuoriluoghi è cooperativa sociale che non opera in campo sanitario né agricolo o in altre attività ad alto livello di rischio ambientale connesso

- c) altre informazioni di natura non finanziaria (13) , inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.;
- Fuoriluoghi assolve a tutti gli obblighi di trasparenza e informazione.
 - Vi è una equa distribuzione di lavoratori di genere maschile (60%) e femminile (40%). La lieve differenza è determinata dal fatto che 21 dei 79 lavoratori sono detenuti presso la Casa di Reclusione di Milano Opera e impiegati nei laboratori interni. L'istituto di pena non ha una sezione femminile e quindi tutto l'organico a disposizione è di genere maschile;
- d) informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni; il consiglio di amministrazione si svolge regolarmente, con cadenza bimestrale per trattare i seguenti argomenti:
- Controllo e gestione (partecipazione di tutti i membri del Consiglio di Amministrazione e del direttore, su invito);
 - Piano di Sviluppo e verifica degli obiettivi di risultato (partecipazione di tutti i membri del Consiglio di Amministrazione con invito del direttore e del responsabile sviluppo);
 - Gestione del personale, formazione e rapporto mutualistico (alla presenza di tutti i membri del Consiglio di Amministrazione e invito di direttore e responsabile risorse umane);
 - Privacy e Sicurezza e controllo rischio sanitario (alla presenza di tutti i membri del Consiglio di Amministrazione e invito del direttore);
 - Approvazione del bilancio (alla presenza dei tutti i membri del consiglio di amministrazione e del direttore.

In totale il consiglio di amministrazione si è riunito 6 volte, oltre alle adunanze di verifica con il Collegio Sindacale di cui all'articolo 8.

8 Monitoraggio Svolto Dall'organo Di Controllo

Relazione del collegio sindacale all'assemblea dei

soci

All'assemblea dei soci

della FUORILUOGHI SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Premessa

Il Collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31/12/2020, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg., c.c. sia quelle previste dall'art. 2409 - bis, c.c.

La presente relazione unitaria contiene la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010" e la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c."

La relazione unitaria contiene anche l'attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee Guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, redatta dal collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, co. 3, del D. Lgs. n. 112 del 2017.

Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31/12/2020 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente il collegio sindacale.

Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Il progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020, che l'Organo Amministrativo ci ha fatto pervenire, dopo rinuncia ai termini previsti dall'art. 2429 del Codice Civile, per il dovuto esame, è stato redatto secondo le disposizioni del D.L. n. 127/91 e si compone di:

- Stato patrimoniale
- Conto economico
- Nota integrativa

Il risultato d'esercizio evidenzia un utile di € 140, il quale trova riscontro nei seguenti dati sintetici

Stato Patrimoniale

Descrizione	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Scostamento
IMMOBILIZZAZIONI	951.145	565.997	385.148
ATTIVO CIRCOLANTE	1.809.313	1.835.725	-26.412
RATEI E RISCONTI	3.206	53.287	-50.081
TOTALE ATTIVO	2.763.714	2.455.009	310.405

Descrizione	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Scostamento
PATRIMONIO NETTO	731.956	529.827	202.129
DEBITI	1.782.064	1.571.292	210.772
RATEI E RISCONTI	22.725	132.374	-109.649
TOTALE PASSIVO	2.765.414	2.455.009	308.705

Conto Economico

Descrizione	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Scostamento
VALORE DELLA PRODUZIONE	2.802.618	2.931.702	-129.084
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	2.117.164	2.436.635	-319.471
COSTI DELLA PRODUZIONE	2.767.831	2.951.396	-183.565
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)	34.787	-19.694	54.481
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D)	140	-66.718	66.858
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	140	-66.718	66.858

Nel corso dell'esercizio in esame si è vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Nello specifico dell'operato si riferisce quanto segue:

- si è partecipato alle riunioni dell'Organo Amministrativo, tutte svoltesi nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento e per le quali si può ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge ed allo Statuto sociale, e non sono tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.
- si sono ottenute dall'Organo amministrativo, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire. Si può ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate e poste in essere sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, si invita l'organo amministrativo a potenziare l'impianto amministrativo-contabile, con particolare riguardo alla programmazione finanziaria e di controllo di gestione.

- Non si è rilevata l'esistenza di operazioni atipiche o inusuali, anche con riferimento a quelle svolte con parti correlate.
- Non sono pervenute denunce ex art. 2408 del Codice Civile né esposti da parte di terzi.
- Nel corso dell'esercizio sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Il collegio sindacale si è espresso positivamente sulla capitalizzazione dei costi pluriennali, poiché trattasi di costi sostenuti dall'azienda che non esauriscono la loro utilità in un solo esercizio, in particolare, si riferiscono al costo del lavoro per l'avviamento di comunità accoglienza.

- Nel corso dell'attività di vigilanza svolta, e sulla base delle informazioni ottenute, non sono state rilevate omissioni, fatti censurabili, irregolarità o

comunque fatti significativi tali da richiederne la denuncia o la sola menzione nella presente relazione.

Osservazioni in ordine al bilancio

Approfondendo l'esame del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020, si riferisce quanto segue:

- Si è vigilato sulla conformità dello stesso alla legge, sia per quanto riguarda la sua struttura sia in riferimento ai contenuti non esclusivamente formali.
- Il bilancio è conforme ai fatti aziendali ed alle informazioni di cui si è venuti a conoscenza nello svolgimento delle nostre funzioni.
- Si attesta peraltro di aver adempiuto alla verifica dei criteri di valutazione previsti di cui all'art. 2426 del Codice Civile e di aver sempre indirizzato la propria opera di vigilanza nell'ottica della conservazione dell'integrità del patrimonio sociale.

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società FUORILUOGHI SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2020, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai

principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Richiamo di informativa

Richiamiamo l'attenzione su quanto esposto nella nota integrativa relativamente alle iniziative portate a compimento dall'organo amministrativo nel corso dell'esercizio, le quali hanno influenzato il bilancio d'esercizio della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ed in particolare

RIVALUTAZIONE FABBRICATO:

- La Società nel corso dell'esercizio ha proceduto alla rivalutazione contabile dell'immobile sito in Peschiera Borromeo ai sensi dell'art. 110 del D.L. n. 104/2020:
 - Ha riguardato beni giuridicamente esistenti e acquisiti al 31 dicembre 2019, risultanti dal registro dei beni ammortizzati.
 - L'importo della rivalutazione ammonta a complessivi € 200.435 ed è stata classificata nel patrimonio netto in apposita riserva di rivalutazione.
 - La rivalutazione è stata solo civilistica e non fiscale.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli Amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre: abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse

le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee Guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, redatta dal collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, co. 3, del D. Lgs. n. 112 del 2017

Identificazione e descrizione dell'oggetto dell'incarico e delle linee guida di riferimento

Scopo della presente sezione della relazione del Collegio Sindacale è di attestare che il bilancio sociale della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE chiuso al 31.12.2020 sia stato redatto in conformità con le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile per la redazione del Bilancio Sociale e che sia conforme alle norme che ne disciplinano la redazione e che non contenga errori significativi dovuti a frodi o comportamenti o eventi non intenzionali.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità di attestare, nei termini previsti dalla Legge, la conformità alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. Al Collegio Sindacale compete altresì rilevare se il contenuto del Bilancio Sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Svolgimento delle verifiche, individuazione degli obiettivi e modalità di esecuzione degli accertamenti

L'attività di verifica è stata condotta in conformità/coerenza con gli standard indicati nelle citate "Linee Guida" ed è stata rivolta a riscontrare:

- la conformità della struttura del Bilancio Sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle citate Linee Guida.
- La presenza nel Bilancio Sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee Guida ove applicabili e rilevanti.
- Il rispetto dei Principi di redazione del Bilancio Sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee Guida tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle Linee Guida.

Abbiamo verificato che le informazioni inserite nel Bilancio Sociale rispecchino l'attività della società e siano coerenti con le richieste informative di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e, sulla base di tali verifiche, è possibile affermare che:

- la redazione del Bilancio Sociale della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31.12.2020 è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- il Bilancio Sociale per l'esercizio chiuso al 31.12.2020 risulta conforme alle Linee Guida

che ne stabiliscono le modalità di predisposizione;

- I dati e le informazioni contenute nel Bilancio Sociale per l'esercizio chiuso al 31.12.2020 risultano coerenti con le documentazioni esibite e le ispezioni svolte;
- nel complesso, i dati e le informazioni contenute nel Bilancio Sociale per l'esercizio chiuso al 31.12.2020, consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività della società.

Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sull'attestazione

Si attesta che Bilancio Sociale della società FUORILUOGHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31.12.2020 è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

Osservazione e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

In considerazione di quanto evidenziato e tenendo conto delle informazioni ricevute dalla società, nulla osta all'approvazione da parte dell'assemblea del Bilancio chiuso al 31/12/2020 e del Bilancio Sociale al 31.12.2020, così come formulato dall'Organo Amministrativo. Non sussistono peraltro osservazioni in merito alla proposta dell'Organo Amministrativo circa la destinazione del risultato d'esercizio.

Il Collegio Sindacale

Filippo Bellavite Pellegrini

Presidente

Gianluca Giannone

Sindaco effettivo

Matteo Zagaria

Sindaco effettivo

Milano, 28/06/2021

IL Legale Rappresentante

Società Cooperativa Sociale Onlus Via Toti 2, 20068 Peschiera Borromeo (MI)
P.IVA/C.F. 03505680961

